







MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO


CODICE ETICO

	Ente	Firma	
Redazione	PSS & Quality	Elena De Matteis	
Verifica	General Accounting	Francesco Ronga	
Approvazione	Presidente e Amministratore Delegato	Mario Patrick Parenti	

	30.03.2026	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2025/00	Pag. 2 di 20	AREXONS 231 MODEL – CODICE ETICO

INDICE

1.	PREMESSA.....	3
2.	NOTA METODOLOGICA	4
3.	SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE	5
4.	APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO	6
5.	PRINCIPI ETICO-COMPORTAMENTALI	6
6.	REGOLE ETICO-COMPORTAMENTALI	7
6.1	Tutela e valorizzazione della Persona	7
6.2	Tutela della Salute e Sicurezza	9
6.3	Tutela dell'ambiente.....	9
6.4	Politica Anticorruzione	10
6.5	Politica di contrasto alla criminalità organizzata	12
6.6	Conflitto di Interessi	12
6.7	Tutela dei dati	13
6.8	Rapporti interni	14
6.9	Trasparenza della documentazione.....	16
6.10	Tutela della Libera Concorrenza.....	17
6.11	Tutela della Proprietà Intellettuale	18
6.12	Gestione dell'informazione e rapporti con i mass media.....	18
6.13	Utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media	19
7.	SEGNALAZIONI E VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO	19

	30.03.2026	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2025/00	Pag. 3 di 20	AREXONS 231 MODEL – CODICE ETICO

1. PREMESSA

AREXONS S.p.A. a Socio Unico (di seguito “AREXONS” o “la Società”) è un'azienda chimica italiana, specializzata in prodotti per il settore automobilistico (cura e pulizia dell'automobile; additivi per carburanti; accessori), lubrificanti e prodotti per il trattamento delle superfici e antiruggine.

Fondata nel 1925 dai fratelli Achille e Angelo Verri, AREXONS vanta un secolo di esperienza e innovazione nel settore, consolidandosi come un punto di riferimento per qualità e affidabilità.


Negli anni Quaranta l'azienda diventa “Commerciale Prodotti Chimici” e per tutto il decennio e in concomitanza con il conflitto mondiale, attraversa un periodo di continui riassetto societari. Nel 1950, dopo un aumento di capitale, l'azienda cambia nome e diventa “Società Italiana Prodotti per Auto e Locomozione S.I.P.A.L. Arexons S.p.A.”.

Nel 1978 viene prodotto e commercializzato il prodotto antiruggine Ferox. Nel 1990 Arexons viene acquistata da Fiat Lubrificanti, fino al luglio 1997 quando Arexons viene comprata dalla finanziaria UBS, per essere poi nuovamente venduta ed entrare a far parte del gruppo FINAL. L'azienda viene in seguito acquisita da FL Selenia alla fine del 2005.

Nel 2007, FL Selenia e di conseguenza anche Arexons, vengono cedute dal fondo privato di investimento statunitense KKR al gruppo Petronas, l'ente di stato per gas e petrolio della Malaysia. La Società è stata costituita nel 2017 attraverso lo scorporo della precedente Divisione AREXONS della Petronas Lubricants Italy S.p.A. e costituzione di autonoma Società.

Nel 2025 Petronas Lubricants Italy S.p.A. ha ceduto la partecipazione di Arexons al fondo di private equity Quantum Capital Partners.

L'attività della Società si svolge principalmente presso lo stabilimento di Cernusco sul Naviglio (Milano) e consiste nello sviluppo di linee di prodotto dedicate al *Car Care*, ai prodotti per la casa e il fai da te, oltre che nella distribuzione di accessori per auto. Presso

	30.03.2026	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2025/00	Pag. 4 di 20	AREXONS 231 MODEL – CODICE ETICO

il sito di Cernusco sul Naviglio sono altresì presenti due laboratori (Controllo Qualità e Ricerca e Sviluppo).


AREXONS, nell'ottica di costante miglioramento, si è dotata delle seguenti certificazioni:

- **ISO 9001**, emblematica del percorso di miglioramento degli *standard* produttivi e di soddisfazione del cliente;
- **ISO 45001**, fondamentale per un maggior controllo degli adempimenti in materia di sicurezza, al fine di garantire i lavoratori e tutti i soggetti terzi in ottica di salute e sicurezza;
- **ISO 14001**, attestante il raggiungimento ed il mantenimento di elevati livelli qualitativi e funzionali relativi al sistema di gestione ambientale, in particolare, specificando i requisiti più importanti per l'identificazione, il controllo e il monitoraggio degli aspetti ambientali.

Nello svolgimento delle proprie attività, AREXONS applica, rispetta ed esorta al rispetto dei principi etico-comportamentali espressi nel presente Codice Etico (d'ora in avanti "Codice"), nel Codice di Condotta e di Etica Commerciale, nel Codice di Condotta Antitrust e nel Manuale Anticorruzione, nonché al rispetto di tutti i principi e protocolli di prevenzione previsti dal Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01 di cui la Società si è dotata.

2. NOTA METODOLOGICA

Il presente Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione e Gestione adottato da AREXONS e declina i valori, principi e *standard* etico-comportamentali adottati dalla Società e definiti, a titolo esemplificativo e non esaustivo, nel Codice di Condotta e di Etica Commerciale.

	30.03.2026	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2025/00	Pag. 5 di 20	AREXONS 231 MODEL – CODICE ETICO

3. SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Sono attribuite al presente Codice Etico le seguenti funzioni:


- ❖ di **legittimazione**: il Codice esplicita i doveri e le responsabilità di AREXONS nei confronti di tutti coloro che entrano in contatto con la società e viceversa;
- ❖ **cognitiva**: il Codice consente di riconoscere i comportamenti non etici e di indicare le corrette modalità di esercizio delle funzioni e dei poteri attribuiti a ciascuno;
- ❖ di **incentivo**: il Codice contribuisce allo sviluppo di una coscienza etica e rafforza la reputazione di AREXONS ed il rapporto di fiducia con i soggetti che entrano in contatto con la AREXONS stessa.

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico (d’ora in avanti “Codice”) sono rivolti e devono essere conosciuti da parte di tutte le funzioni aziendali, dipendenti, collaboratori e da parte di tutti coloro che, a qualunque titolo, intrattengono rapporti con AREXONS (a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, consulenti, agenti commerciali, fornitori, clienti, ecc..., d’ora in avanti **Terzi**).

Pertanto, il Codice viene diffuso a tutti coloro che intrattengono rapporti con la società mediante pubblicazione sul sito web aziendale, ovvero in altra forma comunque idonea: tutti coloro che intrattengono rapporti con AREXONS accettano quanto previsto nel presente Codice e si impegnano al suo rispetto.

Tutte le funzioni aziendali, dipendenti e collaboratori hanno l’obbligo di:

- conoscere e divulgare i principi ed i valori contenuti nel presente Codice;
- operare secondo le norme etico-comportamentali individuate dal Codice sia nell’esercizio delle proprie mansioni che nei rapporti con l’esterno, astenendosi da comportamenti contrari ad esse;
- vigilare sulla corretta e continua applicazione del Codice ad ogni livello aziendale, collaborando con le Autorità aziendali competenti alla verifica ed al controllo dello stesso.

	30.03.2026	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2025/00	Pag. 6 di 20	AREXONS 231 MODEL – CODICE ETICO

Tutti coloro che intrattengono rapporti con la Società hanno l'obbligo di tenere una condotta rispettosa dei canoni di legalità, correttezza e buona fede nel rispetto delle regole etico-comportamentali del presente Codice.

4. APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO

Il presente Codice viene approvato dal Consiglio di Amministrazione ed è oggetto di revisione ed aggiornamento a cura dello stesso.

5. PRINCIPI ETICO-COMPORTAMENTALI


AREXONS s'impegna a rispettare i più elevati standard d'integrità, trasparenza e responsabilità nell'esercizio della propria attività. AREXONS si adopera affinché la propria attività sia condotta in modo trasparente, responsabile e rispettoso dei valori etici.

Tutte le attività lavorative di quanti operano per AREXONS devono essere svolte con impegno professionale, rigore morale e correttezza, anche al fine di tutelare l'immagine della Società.

Nello svolgimento delle proprie attività, occorre rispettare i seguenti principi etico-comportamentali:

- Legalità, ovvero rispetto delle leggi, dei regolamenti, delle disposizioni vigenti nell'ordinamento italiano e/o vigenti nei Paesi esteri presso cui AREXONS si trova ad operare;
- Uguaglianza, ovvero uniformità di trattamento, prescindendo da differenze di età, di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche e di condizioni personali, economiche e sociali;
- Onestà e Correttezza, ovvero rispetto dei principi di integrità morale, di giustizia e di rettitudine, astenendosi dal compiere azioni riprovevoli, o che, secondo il comune senso di coscienza, contrastano con l'onestà;

Tutti i documenti relativi al Modello di organizzazione e gestione ex d.lgs. 231/01, costituiscono informazioni strettamente riservate e di proprietà di AREXONS S.p.A. da non utilizzare per scopi diversi da quelli per cui sono state definite.

	30.03.2026	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2025/00	Pag. 7 di 20	AREXONS 231 MODEL – CODICE ETICO

- Imparzialità, ovvero modo di operare e giudicare obiettivo ed equanime, senza favoritismo per nessuna delle parti in causa, siano esse pubbliche o private, legate da rapporti di amicizia od inimicizia, parentela o affinità;
- Trasparenza, ovvero piena ricostruibilità e facile individuazione di ogni attività in tutti i suoi passaggi, così che tutti i rapporti siano comprensibili e i rispettivi atti giustificabili;
- Riservatezza, ovvero scrupolosa astensione dalla divulgazione di qualunque dato aziendale (sia esso di carattere tecnico, logistico, strategico, economico) e personale, nel rispetto alla normativa vigente in materia di *privacy*;
- Diligenza, ovvero assolvimento delle proprie mansioni in maniera assidua, precisa, attenta e accurata.


6. REGOLE ETICO-COMPORTAMENTALI

6.1 Tutela e valorizzazione della Persona

AREXONS si impegna a valorizzare le capacità e le competenze del personale, mettendo a disposizione dello stesso idonei strumenti di formazione, aggiornamento e crescita professionale.

In particolare, AREXONS:

- si impegna a realizzare condizioni di lavoro funzionali alla tutela dell'integrità psico-fisica e della salute dei lavoratori ed al rispetto della loro personalità morale, evitando discriminazioni, illeciti condizionamenti ed indebiti disagi;
- considera la conformità legislativa e il miglioramento continuo principi etici fondamentali;
- assicura che i processi di selezione, gestione e formazione siano basati su valutazioni di professionalità e merito, vietando qualsiasi forma di

	30.03.2026	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2025/00	Pag. 8 di 20	AREXONS 231 MODEL – CODICE ETICO

discriminazione, diretta o indiretta¹, in ragione del sesso, della lingua, della razza, della religione, delle opinioni politiche e delle condizioni personali e sociali, nel rispetto della normativa in materia di Pari Opportunità tra uomo e donna, nonché delle Convenzioni fondamentali dell'ILO (*International Labour Organization*);


- adotta criteri di merito, di competenza e comunque strettamente professionali per qualunque decisione relativa al rapporto di lavoro con i propri dipendenti e collaboratori esterni; pratiche discriminatorie nella selezione, assunzione, formazione, gestione, sviluppo e retribuzione del personale, nonché ogni forma di nepotismo o di favoritismo, sono espressamente vietate. Ogni assunzione o promozione deve effettuarsi rispettando criteri di merito e di competenza;
- richiede ai responsabili ed a tutti i collaboratori, ciascuno per quanto di competenza, di adottare comportamenti coerenti con i principi di cui ai punti precedenti, funzionali alla loro concreta attuazione;
- si impegna ad evitare e condanna ogni forma di *mobbing* verticale e/o orizzontale.

È vietato ogni tipo di attività che possa comportare lo sfruttamento o la riduzione in schiavitù di qualsiasi individuo, nonché ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile.

¹ Ai sensi dell'art. 25 D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" costituisce **discriminazione diretta** qualsiasi disposizione, criterio, prassi, atto, patto o comportamento, nonché l'ordine di porre in essere un atto o un comportamento, che produca un effetto pregiudizievole discriminando le lavoratrici o i lavoratori in ragione del loro sesso e, comunque, il trattamento meno favorevole rispetto a quello di un'altra lavoratrice o di un altro lavoratore in situazione analoga.

Si ha, invece, **discriminazione indiretta** quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri mettono o possono mettere i lavoratori di un determinato sesso in una posizione di particolare svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso, salvo che riguardino requisiti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa, purché l'obiettivo sia legittimo e i mezzi impiegati per il suo conseguimento siano appropriati e necessari.

In ogni caso, costituisce discriminazione ogni trattamento meno favorevole in ragione dello stato di gravidanza, nonché di maternità o paternità, anche adottive, ovvero in ragione della titolarità e dell'esercizio dei relativi diritti.

	30.03.2026	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2025/00	Pag. 9 di 20	AREXONS 231 MODEL – CODICE ETICO

Nell'ottica di garantire la tutela e la valorizzazione della persona, AREXONS aderisce e si conforma ai principi condivisi mediante l'adozione del Codice di Condotta e di Etica Commerciale, al quale espressamente si rimanda.

6.2 Tutela della Salute e Sicurezza

AREXONS garantisce le migliori condizioni concretamente possibili di salute e sicurezza negli ambienti lavorativi a tutela dell'incolumità di tutti coloro che frequentano i locali aziendali, conducendo la propria attività nel rispetto della legislazione nazionale ed europea di settore vigente, riconoscendo ai principi di tutela della persona e della salute e sicurezza sul luogo di lavoro ruolo preminente nel perseguimento della *Mission Aziendale*.

A tal fine AREXONS diffonde e promuove la cultura della salute e della sicurezza attraverso momenti formativi ed informativi, definisce ruoli e competenze ed emana procedure interne di cui pretende il rispetto.


Il sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro di AREXONS è, inoltre, certificato ai sensi della norma UNI ISO 45001:2018 sopra citata.

Tutti sono tenuti al rispetto delle norme e degli obblighi in tema di prevenzione e protezione sul lavoro, ponendosi comunque obiettivi di eccellenza che vanno oltre il mero adempimento della legge, nella piena consapevolezza del valore rappresentato dalla salvaguardia delle condizioni di salute, sicurezza e benessere della persona.

Al fine di garantire l'integrità, la salute e la sicurezza dei Dipendenti e di eventuali Visitatori e Terzi, AREXONS si dota della "Politica Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente" e della "Politica Dispositivi di Protezione Individuali di Base", alla quale espressamente si rimanda.

6.3 Tutela dell'ambiente

AREXONS attua una filosofia eco-responsabile volta a garantire le migliori condizioni concretamente possibili di tutela e rispetto dell'ambiente, conducendo la propria attività nel rispetto della legislazione ambientale nazionale ed europea vigente,

	30.03.2026	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2025/00	Pag. 10 di 20	AREXONS 231 MODEL – CODICE ETICO

riconoscendo ai principi di tutela della persona e dell'ambiente un ruolo preminente nel perseguimento della *Mission Aziendale*.

AREXONS promuove il rispetto dell'ambiente, quale bene primario e risorsa comune da salvaguardare a beneficio della collettività e delle generazioni future in un'ottica di sviluppo sostenibile, prevenendo ogni forma di inquinamento (es. ambientale, acustico, idrico, ecc.), valutando gli impatti ambientali di ogni processo produttivo, limitando l'impatto ambientale delle proprie attività anche mediante l'impiego di mezzi e tecnologie che non danneggino l'ambiente e la sua biodiversità, nonché definendo ruoli e competenze ed emanando procedure interne di cui pretende il rispetto.

Il sistema di gestione ambientale di AREXONS è, inoltre, certificato ai sensi della norma UNI EN ISO 14001 sopra citata.

Tutti sono tenuti al rispetto delle norme e degli obblighi in tema di tutela ambientale, raccolta differenziata di rifiuti e riciclo di materiale riutilizzabile, ponendosi comunque obiettivi di eccellenza che vanno oltre il mero adempimento della legge, nella piena consapevolezza del valore rappresentato dalla salvaguardia dell'ambiente.


Nell'ottica di garantire il rispetto dell'ambiente e dell'ecosistema, AREXONS si è dotata della "Politica Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente", alla quale espressamente si rimanda.

6.4 Politica Anticorruzione

AREXONS si conforma al Manuale Anticorruzione ed al Codice di Condotta di Etica Commerciale, cui si fa espressamente rinvio.

AREXONS intrattiene e gestisce i rapporti con i soggetti pubblici e privati nel rispetto della normativa vigente, dei principi fissati nel presente Codice Etico e degli standard etici condivisi mediante l'adozione del Codice di Condotta e di Etica Commerciale e del Manuale Anticorruzione.

In linea generale, i contatti con i soggetti pubblici e privati – anche qualora occorsi nell'ambito della partecipazione a gare pubbliche e/o licitazioni private – devono essere

	30.03.2026	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2025/00	Pag. 11 di 20	AREXONS 231 MODEL – CODICE ETICO

tenuti con correttezza e trasparenza in modo tale da evitare ogni comportamento volto, anche solo potenzialmente, ad influenzarne le decisioni.

Quanto alle regalie e agli omaggi, AREXONS aderisce e si impegna al rispetto della politica “*No Gift*” che sancisce il divieto per Dipendenti, Direttori e loro congiunti o agenti commerciali che agiscono in nome e per conto della Società di ricevere o elargire omaggi, sia direttamente che indirettamente.


Le eccezioni alla Politica Aziendale “*No Gift*” sono previste all’interno del Manuale Anticorruzione, cui si rinvia integralmente.

Chiunque, direttamente o indirettamente, ottenga sconti, rimborsi, commissioni, servizi, interessi, corrispettivi in denaro o qualsiasi altro tipo di vantaggio o pagamento (di carattere pecuniario o in natura, sotto forma di tangente o altro) in ragione del ruolo ricoperto o dei poteri esercitati in o per conto della Società, deve immediatamente dare comunicazione, presentare specifico rendiconto di quanto ricevuto e consegnare alla Società i vantaggi e/o i pagamenti ricevuti.

AREXONS si astiene dal fornire qualsiasi contributo, diretto o indiretto, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, eccezion fatta per quanto ammesso e previsto dalle leggi e dai regolamenti vigenti.

In particolare, le sponsorizzazioni di eventi, manifestazioni, *meeting* e simili iniziative potranno essere effettuati solo se conformi alla legge ed ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza e verificabilità, nonché alle procedure interne adottate da AREXONS.

AREXONS può riconoscere contributi e liberalità a favore di soggetti con finalità sociali, morali, scientifiche e culturali, astenendosi qualora si ravvisino possibili conflitti di interessi di ordine personale o aziendale e senza che sia intervenuta preventiva autorizzazione in tal senso.

	30.03.2026	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2025/00	Pag. 12 di 20	AREXONS 231 MODEL – CODICE ETICO

6.5 Politica di contrasto alla criminalità organizzata

AREXONS condanna fermamente qualsiasi forma di criminalità organizzata, anche a carattere mafioso.

AREXONS si impegna a verificare i requisiti di onorabilità ed affidabilità in capo alle controparti commerciali (fornitori, consulenti, appaltatori, etc.), anche eventualmente verificando la presenza delle imprese nella *White list* di riferimento.

In ogni caso nessun rapporto commerciale verrà intrapreso o proseguito con controparti commerciali di cui sia anche solo sospettata l'appartenenza o la contiguità ad organizzazioni criminali, o che siano sospettati di agevolare in qualsiasi forma, anche occasionale, l'attività di organizzazioni criminali.


6.6 Conflitto di Interessi

Tutti coloro che operano per AREXONS devono astenersi da ogni attività che possa contrapporre un interesse personale o di terzi a quelli della Società o che possa interferire ed intralciare la capacità di assumere, in modo imparziale ed obiettivo, decisioni nell'interesse della Società.

Nessuna funzione aziendale può svolgere attività a favore della concorrenza, assumere la qualifica di consulente, membro del Consiglio di Amministrazione o del Collegio Sindacale di società concorrente né prestare la propria attività professionale a favore della concorrenza, salvo espressa autorizzazione da parte della Società stessa.

Nessuna funzione aziendale può strumentalizzare la propria posizione per realizzare interessi contrastanti con quelli di AREXONS ovvero utilizzare – a vantaggio proprio o di Terzi - informazioni acquisite nello svolgimento della propria attività lavorativa in contrasto con gli interessi di AREXONS.

È fatto divieto di concludere, direttamente o indirettamente, affari o rapporti commerciali per l'acquisto o la vendita di qualsiasi bene mobile o immobile o la fornitura o l'acquisto di servizi personali con clienti, fornitori, appaltatori o venditori di AREXONS

	30.03.2026	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2025/00	Pag. 13 di 20	AREXONS 231 MODEL – CODICE ETICO

(oppure attraverso agenti e rappresentanti di questi ultimi) con cui si intrattengono, o si possono verosimilmente intrattenere, rapporti d'affari per conto di AREXONS.

Nell'ottica di mitigare il rischio di conflitto di interessi, la Società si uniforma alle regole previste dal Codice di Condotta e di Etica Commerciale e dal Manuale Anticorruzione, al quale espressamente si rimanda.


6.7 Tutela dei dati

Per dato personale si intende qualsiasi informazione che identifichi o renda identificabile, direttamente o indirettamente, una persona fisica o altra informazione relativa alle sue caratteristiche, abitudini, stile di vita, relazioni personali, stato di salute, situazione economica, etc.

AREXONS tutela i dati personali di tutti coloro che entrano in contatto con la stessa, evitando ogni uso improprio di tali informazioni e rispettando le disposizioni normative in tema di tutela e riservatezza dei dati personali e quelle previste dalle procedure interne aziendali.

La Società informa gli interessati circa il soggetto che effettuerà il trattamento dei dati e le modalità e le finalità del trattamento, garantendo che lo stesso avvenga per i soli scopi - determinati, espliciti e legittimi – indicati nel pieno rispetto dei criteri di liceità e correttezza del trattamento.

AREXONS garantisce l'utilizzo di sistemi informatici e di *software* che riducano al minimo l'utilizzo di dati personali e identificativi e – laddove possibile - garantisce l'utilizzo di altre modalità idonee a mantenere l'anonimato dell'interessato. In ogni caso, i dati di cui la Società viene a conoscenza sono conservati per il solo periodo di tempo strettamente necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti e/o successivamente trattati e sono custoditi mediante apposite misure di sicurezza idonee a ridurre al minimo il rischio di distruzione, perdita, accesso non autorizzato e trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

	30.03.2026	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2025/00	Pag. 14 di 20	AREXONS 231 MODEL – CODICE ETICO

Nell'ottica di garantire la riservatezza dei dati e la conformità alle leggi nazionali vigenti in materia di *privacy*, AREXONS si uniforma altresì alle regole all'uopo previste dal Codice di Condotta e di Etica Commerciale, al quale espressamente si rimanda, nonché al rispetto delle *Policies IT*.

6.8 Rapporti interni

Tutto il personale (apicale e sottoposto) è tenuto alla piena collaborazione reciproca, al fine di perseguire la *Mission* aziendale e ad un esercizio equilibrato, equo, prudente e non discriminatorio dei poteri loro conferiti nel rispetto delle rispettive mansioni.

a. Soggetti Apicali


I soggetti apicali non devono abusare della propria posizione e devono astenersi dal porre in essere qualsivoglia condotta vessatoria e/o intimidatoria nei confronti dei dipendenti.

Gli organi sociali di AREXONS, nella consapevolezza delle proprie responsabilità, si ispirano ai principi contenuti nel presente Codice Etico, ispirando la propria attività a valori di onestà, integrità nel perseguimento degli obiettivi aziendali, lealtà, correttezza, rispetto delle persone e delle regole, collaborazione reciproca.

L'impegno dei Consiglieri e del Presidente è la conduzione responsabile della Società, nel perseguimento di obiettivi di creazione di valore; l'impegno dei Sindaci è l'esatto espletamento delle funzioni loro affidate dall'ordinamento. La collaborazione tra Amministratori, Presidente e Sindaci si basa su un sistema di condivisione degli obiettivi strategico-operativi propri di AREXONS, in cui i diversi ruoli di gestione, coordinamento, indirizzo e controllo trovano un armonico equilibrio. Ai componenti gli organi sociali sono richiesti:

- un comportamento ispirato ad autonomia e indipendenza, fornendo informazioni corrette;
- un comportamento ispirato ad integrità, lealtà e senso di responsabilità nei confronti della Società;

Tutti i documenti relativi al Modello di organizzazione e gestione ex d.lgs. 231/01, costituiscono informazioni strettamente riservate e di proprietà di AREXONS S.p.A. da non utilizzare per scopi diversi da quelli per cui sono state definite.

	30.03.2026	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2025/00	Pag. 15 di 20	AREXONS 231 MODEL – CODICE ETICO

- la partecipazione assidua ed informata;
- la consapevolezza del ruolo;
- la condivisione degli obiettivi e spirito critico, al fine di garantire un contributo personale significativo.

La legittima manifestazione di posizioni divergenti non può andare a detrimento dell'immagine, del prestigio e degli interessi di AREXONS che è responsabilità degli organi di vertice difendere e promuovere.


Gli impegni di lealtà e riservatezza assunti accettando la carica vincolano le persone di Consiglieri, Sindaci, Amministratore Delegato e Presidente anche successivamente alla cessazione del rapporto con la Società stessa.

b. Soggetti sottoposti

Ferme restando le prescrizioni di legge e contrattuali in materia di doveri dei lavoratori, ed in particolare quelle riferite alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, ai dipendenti sono richiesti professionalità, dedizione, lealtà, spirito di collaborazione e rispetto reciproco. Le dinamiche che caratterizzano il contesto nel quale AREXONS si muove richiedono l'adozione di comportamenti trasparenti. Il principale fattore di successo è dato dal contributo professionale ed organizzativo che ciascuna delle risorse umane impegnate assicura.

Ogni dipendente o collaboratore di AREXONS:

- orienta il proprio operato a professionalità, trasparenza, correttezza ed onestà, contribuendo con colleghi, superiori e collaboratori al perseguimento degli obiettivi comuni;
- impronta la propria attività, qualunque sia il livello di responsabilità connesso al ruolo, al più elevato grado di efficienza, attenendosi alle disposizioni operative impartite dai livelli gerarchici superiori;

	30.03.2026	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2025/00	Pag. 16 di 20	AREXONS 231 MODEL – CODICE ETICO

- rispetta le direttive impartite dai soggetti apicali e rende note alle autorità aziendali competenti eventuali situazioni in contrasto con la normativa vigente e/o con i principi di cui al presente Codice Etico, al Codice di Condotta e di Etica Commerciale ed al Manuale Anticorruzione;
- adegua i propri comportamenti interni ed esterni ai principi ed ai valori di cui al presente Codice Etico, al Codice di Condotta e di Etica Commerciale ed al Manuale Anticorruzione nella consapevolezza delle responsabilità di cui l'azienda richiede il rispetto nel corso dell'erogazione della prestazione lavorativa;
- assume, nei rapporti con i colleghi, comportamenti improntati ai principi di civile convivenza e di piena collaborazione e cooperazione;
- considera la riservatezza principio vitale dell'attività;
- mantiene la massima trasparenza verso l'Organismo di Vigilanza.


Inoltre, i dipendenti si impegnano alla solidarietà reciproca così da favorire la creazione di un ambiente lavorativo idoneo alla tutela della persona e del lavoratore tanto dal punto di vista professionale quanto da quello relazionale.

6.9 Trasparenza della documentazione

AREXONS si impegna a redigere e diffondere documenti aziendali nel rispetto dei principi di veridicità, completezza e trasparenza.

È vietato qualsiasi comportamento atto ad impedire o ostacolare lo svolgimento di tutte le attività di controllo o revisione della documentazione aziendale.

La Società si impegna a conservare la documentazione relativa ad ogni operazione posta in essere (aziendale, contabile, etc.), in modo da consentire in ogni momento la ricostruibilità dell'operazione e l'individuazione dei soggetti che l'hanno autorizzata ed eseguita.

	30.03.2026	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2025/00	Pag. 17 di 20	AREXONS 231 MODEL – CODICE ETICO

6.10 Tutela della Libera Concorrenza

Nell'ottica di mitigare il rischio di commissione di atti di concorrenza sleale e conformarsi alla normativa Antitrust, AREXONS ha adottato il Codice di Condotta e di Etica Commerciale ed il Codice di Condotta Antitrust, ai quali espressamente si rimanda.

AREXONS riconosce la concorrenza leale come elemento fondamentale per la sua crescita, per un costante miglioramento aziendale e per la tutela della sua reputazione.


AREXONS pretende il rispetto delle norme regolatrici del mercato evitando e vietando pratiche scorrette tali da falsare la regolare competizione commerciale.

Nell'ambito della partecipazione a gare e/o licitazioni private, la Società si astiene da ogni condotta collusiva, violenta e/o minacciosa nei confronti delle altre imprese concorrenti.

AREXONS assicura una condotta leale e improntata alla buona fede, censurando – a titolo esemplificativo e non esaustivo²:

- ❖ pratiche di boicottaggio, vendite sottocosto, storno di dipendenti, sottrazione e utilizzazione degli altrui segreti aziendali, illecita interferenza con gli altrui sistemi di distribuzione, concorrenza parassitaria nonché ogni altra intesa con i concorrenti atta a stabilire o controllare i prezzi o le politiche di vendita ovvero ad interferire nella libera distribuzione dei prodotti;
- ❖ tutte le pratiche ambigue, scorrette, ingannevoli o sleali, indipendentemente dal fatto che violino la normativa vigente in materia;
- ❖ ogni forma di accaparramento, avvicinamento della clientela e conclusione di affari in violazione della normativa di settore e del presente Codice Etico.

² Per il dettaglio delle attività vietate e/o censurate nell'ambito dei rapporti con le altre imprese, si rinvia a quanto espressamente previsto sul punto dal Codice di Condotta Antitrust adottato dalla Società.

	30.03.2026	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2025/00	Pag. 18 di 20	AREXONS 231 MODEL – CODICE ETICO

6.11 Tutela della Proprietà Intellettuale

Tutte le idee, i dati, le informazioni generati da AREXONS S.p.A., brevetti, marchi e *copyright* di proprietà della Società vengono tutelati nel rispetto della normativa vigente in materia.

In linea generale, tutti coloro che operano a qualsiasi titolo per conto della Società sono tenuti a mantenere la massima riservatezza e segretezza e a non divulgare o richiedere indebitamente notizie su documenti, *know-how*, progetti di ricerca, operazioni aziendali e, in generale, su tutte le informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa in ossequio a quanto espressamente previsto sul punto dal Codice di Condotta e di Etica Commerciale, cui si rimanda integralmente.


6.12 Gestione dell'informazione e rapporti con i mass media

AREXONS si impegna affinché le comunicazioni verso l'esterno avvengano nel rispetto dei principi di verità, correttezza e trasparenza, nonché in ossequio ai principi e agli *standard* condivisi mediante l'adozione del Codice di Condotta e di Etica Commerciale e delle *Policies IT*.

La Società si impegna a gestire i rapporti con la stampa, i mezzi di comunicazione ed informazione e, più in generale, gli interlocutori esterni, nel rispetto delle procedure operative interne, individuando soggetti all'uopo autorizzati.

Qualsiasi richiesta di notizie da parte dei mass-media ricevuta dal personale deve essere comunicata al soggetto/funzione aziendale a ciò espressamente adibito, che avrà cura, ove necessario, di divulgare le notizie non riservate.

Si richiamano, per quanto di competenza, i principi già espressi nella parte dedicata al conflitto di interessi ed in quella dedicata alla tutela della proprietà intellettuale.

	30.03.2026	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2025/00	Pag. 19 di 20	AREXONS 231 MODEL – CODICE ETICO

6.13 Utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media

Nell'utilizzo dei *device* aziendali, occorre adottare misure che garantiscano la custodia e la sicurezza dei dispositivi elettronici e dei *software* in uso.

A tal fine, il Personale e i Terzi (per quanto applicabili) si impegnano all'osservanza delle *Policies* IT e delle regole e degli standard di condotta all'uopo previsti dal Codice di Condotta e di Etica Commerciale.


In linea generale, AREXONS condanna fermamente l'utilizzo improprio dei dispositivi informatici aziendali e dei propri sistemi informativi.

Nella gestione dei propri *account* personali sui *social network*, ciascuno è tenuto a:

- mantenere un comportamento idoneo a non creare discredito alla Società;
- utilizzare un linguaggio che rispetti i limiti della contenenza sostanziale e formale, riportando fatti in modo veritieri e mediante l'utilizzo di espressioni o termini non offensivi o ingiuriosi;
- osservare il massimo riserbo su argomenti o notizie la cui divulgazione potrebbe recare pregiudizio o nocimento alla sicurezza, propria o dei colleghi ed all'immagine della Società; è vietato divulgare informazioni riservate (quali, ad esempio, corrispondenza interna, informazioni di terze parti o informazioni su attività lavorative di cui si è a conoscenza in ragione della propria mansione);
- rispettare i limiti imposti dalla legge con particolare, ma non esclusivo riferimento alla normativa in materia di tutela e trattamento dei dati personali.

7. SEGNALAZIONI E VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO

In ossequio al D.Lgs. 24/2023 ed alle Linee Guida ANAC, la Società si è dotata di un canale interno di segnalazione *Whistleblowing* ed ha adottato la relativa Procedura *Whistleblowing* (cui si fa rinvio), volta – tra il resto – a disciplinare le modalità di

	30.03.2026	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2025/00	Pag. 20 di 20	AREXONS 231 MODEL – CODICE ETICO

segnalazione delle condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 o delle violazioni del MOG 231 di cui il presente Codice fa parte.

L'Ufficio *Whistleblowing* è l'unico destinatario competente alla ricezione delle segnalazioni medesime, ed agisce sulla base della relativa Procedura *Whistleblowing*, la quale disciplina altresì le modalità di coinvolgimento dell'Organismo di Vigilanza nel caso di segnalazione di condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 o delle violazioni del MOG 231 di cui il presente Codice fa parte.

Nel caso di segnalazione di condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 o delle violazioni del MOG 231 di cui il presente Codice fa parte, l'Organismo di Vigilanza interviene sulla base di quanto previsto dal MOG231 (che prevede altresì apposito Sistema Disciplinare) e dalla Procedura *Whistleblowing*.