



POLITICA QUALITÀ, SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

Arexons S.p.A. nasce nel 1925 per sviluppare, produrre e commercializzare prodotti destinati alla manutenzione dell'automobile. In oltre 95 anni di attività, Arexons ha ampliato la propria competenza al mondo delle moto, alla manutenzione nell'industria ed al settore della casa e del bricolage.

La missione di Arexons è di offrire ai propri clienti un'esperienza completa da leader: attraverso il proprio know-how tecnico e commerciale, con la propria esperienza di progettazione e design, fornisce prodotti di altissima qualità ed elevate prestazioni, tutelando l'ambiente ed il diritto alla salute ed alla sicurezza dei propri collaboratori, dei dipendenti e delle parti interessate, salvaguardandone l'incolumità.

I prodotti che Arexons realizza e vende si prendono cura di una parte dei beni a noi più cari, come le auto e le moto, i macchinari industriali e le superfici di ogni genere, rendendo più facili e sicure le manutenzioni di ogni giorno e conservandone nel tempo le prestazioni e il valore.

Arexons mette i suoi Clienti al centro del proprio universo, comprendendone i diversi bisogni e le esigenze specifiche:

- Meccanici, carrozzieri, gommisti, gestori di stazioni di servizio e autolavaggi sono interlocutori che contano su Arexons per offrire la miglior prestazione e consolidare la fiducia della loro clientela.
- Professionisti e operatori nella manutenzione industriale, nei cantieri edili, nel motorsport e nei settori più avanzati del comparto automotive hanno costantemente bisogno di soluzioni all'avanguardia per competere sui mercati internazionali.
- Artigiani, idraulici, manutentori ed hobbisti chiedono di ottenere risultati professionali al top con prodotti affidabili, facili da usare e sicuri.

Arexons ha implementato e mantenuto attivo il Sistema di Gestione integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, basato sugli standard di certificazione ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, recependo anche le linee guida e le Politiche in materia QHSSE della Casa Madre, Petronas Lubricants International bhd, e di enti ed autorità nazionali ed internazionali.

Tenendo conto della tipologia dei propri prodotti, della natura e dell'entità dei propri rischi in materia di salute e sicurezza e dei propri impatti ambientali, l'Alta Direzione aziendale ha voluto, organizzato e definito una struttura responsabile dell'attuazione e della verifica dei propri sistemi di gestione, mettendo a disposizione tutte le risorse necessarie.

I valori ed i principi ispiratori di Arexons, al fine di garantire il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici aziendali in materia di qualità, tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza, sono:

- Mantenere sempre aggiornato un portafoglio prodotti ad elevato valore tecnologico.
- Innovare i prodotti sia dal punto di vista formulativo che di processo produttivo.
- Mantenere un costante rapporto di collaborazione con importanti partner tecnologici.
- Offrire una consulenza tecnica specialistica orientata al cliente utilizzatore.
- Soddisfare le aspettative e le esigenze dei Clienti attraverso il rispetto di requisiti tecnici, commerciali e di legge applicabili, garantendo un eccellente livello di servizio totale.
- Il rispetto della legislazione vigente e di altre prescrizioni applicabili all'Azienda o da essa volontariamente sottoscritte.
- La protezione dell'ambiente.



PETRONAS

- L'impegno al continuo miglioramento delle proprie prestazioni in particolare riguardo alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, eliminando i pericoli e riducendo i rischi, nonché alla prevenzione dell'inquinamento e al consumo delle risorse naturali.
- L'impegno alla creazione di una "cultura della sicurezza e del rispetto dell'ambiente" nelle persone che operano in e per conto di Arexons, in quanto l'efficacia dei sistemi e l'attuazione della politica passano obbligatoriamente attraverso l'impegno e la responsabilità di tutti.
- L'impegno ad assicurare la continuità del business e la gestione di eventuali emergenze attraverso l'adozione di opportuni piani e mettendo a disposizione le risorse necessarie.
- L'impegno alla consultazione e alla partecipazione dei lavoratori.

Il perseguimento degli obiettivi e traguardi di miglioramento, avviene attraverso:

- La redazione di piani strategico-operativi che identifichino gli obiettivi aziendali assicurando le risorse e gli investimenti necessari per raggiungerli.
- La definizione delle responsabilità e dei rapporti reciproci, gerarchici e funzionali di tutto il personale.
- L'identificazione dei processi aziendali ed il loro controllo tramite il monitoraggio continuo e l'utilizzo di indicatori misurabili, comunicando sistematicamente le informazioni sulle proprie prestazioni in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza.
- La formazione e la responsabilizzazione di tutto il personale e la sensibilizzazione di fornitori e collaboratori, finalizzate a rendere le persone consapevoli in merito agli aspetti di qualità, ambientali e di salute e sicurezza connessi con le loro attività.
- L'implementazione e la diffusione dei piani di miglioramento.
- La valutazione dei fattori di pericolo e degli impatti ambientali in fase di progettazione di nuove attività, processi, prodotti, impianti e servizi o loro modifiche sostanziali.
- La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, garantendo condizioni di benessere fisico, mentale e sociale.
- L'impegno a prendersi cura, attraverso i propri prodotti, non solo dei beni ma anche delle persone e dell'ambiente che ci circondano. Arexons, con un'assunzione di responsabilità condivisa ed un Team interdisciplinare dedicato, ha lanciato il progetto "GO GREEN - The Green Care Company".
La sfida è quella di raggiungere entro il 2025 concreti traguardi in termini di sostenibilità, realizzando una produzione più ecocompatibile.
- Il continuo confronto con le parti interessate interne ed esterne, la sensibilizzazione e il coinvolgimento dei propri azionisti, dei lavoratori, di fornitori e clienti sulle tematiche inerenti la qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza.

Arexons si impegna a diffondere tale Politica a tutto il personale che opera per l'organizzazione, attraverso l'affissione nelle aree comuni, la consultazione del documento sulla rete aziendale, rendendola disponibile sul sito internet societario e a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta.

La Direzione Aziendale si impegna a riesaminare annualmente i contenuti della Politica al fine di garantirne l'adeguatezza.

Cernusco Sul Naviglio, 9 settembre 2022

Mario Patrick Parenti
MD/CEO, Arexons S.p.A.



POLITICA SORVEGLIANZA

Arexons S.p.A., di seguito "Arexons", ha implementato un efficace sistema di gestione della sicurezza che identificherà, valuterà e gestirà i rischi per la sicurezza delle nostre persone, proprietà, informazioni e operazioni.

Arexons segue ed applica politiche, standard e linee guida di sicurezza.

Arexons promuove la consapevolezza della sicurezza e comunica a tutte le parti interessate l'obbligo di aderire sempre agli standard, alle procedure e alle istruzioni di Arexons per la gestione dei rischi per la sicurezza.

Arexons fornisce le risorse necessarie a livelli accettabili, cercando nel contempo le migliori pratiche nella gestione della sicurezza, per garantire che le nostre operazioni aziendali siano condotte in un ambiente sicuro e protetto. La sicurezza è responsabilità di tutti.

Cernusco Sul Naviglio, 9 settembre 2022

Mario Patrick Parenti
MD/CEO, Arexons S.p.A.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Mario Patrick Parenti", written in a cursive style.



POLITICA DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALI DI BASE

(Scarpe di sicurezza, occhiali di sicurezza e indumenti specifici da lavoro o gilet ad alta visibilità)

Arexons S.p.A. garantisce il diritto alla salute e alla sicurezza salvaguardando l'incolumità dei propri dipendenti, collaboratori e parti interessate esterne.

Per questo valuta tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, esaminando i processi, le attrezzature di lavoro e riducendo laddove possibile, i rischi alla fonte. Per la parte di rischio residuo si procede con l'identificazione e la dotazione degli opportuni Dispositivi di Protezione per tutti i lavoratori esposti.

I DPI specifici per mansione sono stati individuati nel Documento di Valutazione dei Rischi dell'azienda.

Sono stati inoltre identificati i DPI di base (scarpe di sicurezza, occhiali di protezione, indumenti specifici da lavoro o gilet ad alta visibilità) che andranno indossati a prescindere dalle attività svolte, all'interno delle seguenti aree:

- Reparti produttivi
- Reparti logistici (magazzini)
- Reparti di manutenzione (locali tecnici, officina)
- Piazzali esterni
- Laboratorio R&D (ricerca e sviluppo)
- Laboratorio CQ (controllo qualità)

Fanno eccezione a quanto sopra indicato i percorsi pedonali protetti da barriere fisiche.

La Direzione si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori e preposti una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, anche attraverso una formazione e informazione dei lavoratori mirata alla mansione svolta, adeguate istruzioni e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

La Direzione si impegna a formare, informare e ad estendere l'applicazione a tutte le parti interessate esterne (fornitori, appaltatori, progettisti, impiantisti, visitatori, ecc.) su tale modalità di prevenzione.

Cernusco Sul Naviglio, 9 settembre 2022

Mario Patrick Parenti
MD/CEO, Arexons S.p.A.



POLITICA SU ABUSO SOSTANZE

Arexons S.p.A., è impegnata a fornire un luogo di lavoro esente da fenomeni di abuso di sostanze, in grado di compromettere le performance dei dipendenti e la loro reciproca incolumità, a scapito della salute, della sicurezza e dell'ambiente.

In base alla politica, sono vietati il consumo, il possesso la distribuzione o la vendita di qualunque sostanza stupefacente e psicotropa, così come il fatto di essere sotto l'effetto di una tale sostanza all'interno della sede o durante lo svolgimento di tale attività per conto di Arexons S.p.A.

Arexons S.p.A.:

- Promuove la sensibilizzazione sui rischi connessi all'abuso di sostanze.
- Attua un programma di controllo in base alle disposizioni normative.

Ai dipendenti Arexons che contravvengono alle disposizioni della presente politica verranno applicati i conseguenti provvedimenti disciplinari ai sensi degli art. 38, 39, 40 del CCNL Industria Chimica.

Ai (sub)fornitori, ai loro fornitori e agli eventuali terzi che contravvengono alle disposizioni della presente politica saranno interdetti l'attività e l'accesso presso le sedi per un periodo stabilito ad esclusiva discrezione della società.

Arexons S.p.A. fornirà un'adeguata assistenza ai dipendenti che ammettano volontariamente di essere sotto l'effetto di una determinata sostanza stupefacente o psicotropa.

Arexons S.p.A. richiede ai propri dipendenti, ai (sub)fornitori e al loro personale e a terzi presenti nella sua sede di attenersi in ogni momento alla presente politica.

Nell'ambito della presente politica, l'espressione "sostanza stupefacente o psicotropa" designa tutti le sostanze stupefacenti illegali, le bevande alcoliche, farmaci psicoattive legali assente senza prescrizione medica oppure legalmente prescritta ma assunta al di fuori del loro impiego terapeutico

Cernusco Sul Naviglio, 9 settembre 2022

Mario Patrick Parenti
MD/CEO, Arexons S.p.A.



QUALITY, ENVIRONMENT, HEALTH AND SAFETY POLICY

Arexons S.p.A. was born in 1925 to develop, produce and market products intended for car maintenance. In over 95 years of activity, Arexons has expanded its expertise to the world of motorcycles, to maintenance in the industry and to the home and DIY sector.

Arexons' mission is to offer its customers a complete experience as a leader: through its technical and commercial know-how and its design and design experience, it provides products of the highest quality and high performance, protecting the environment and the right to the health and safety of its collaborators, employees and interested parties, safeguarding their safety.

The products that Arexons manufactures and sells take care of a part of the goods dearest to us, such as cars and motorbikes, industrial machinery and surfaces of all kinds, making daily maintenance easier and safer and preserving them in the time performance and value. Arexons puts its customers at the center of its universe, understanding their different needs and specific needs:

- Mechanics, body builders, tire specialists, service station managers and car washes are interlocutors who rely on Arexons to offer the best performance and consolidate the trust of their customers;
- Professionals and operators in industrial maintenance, on construction sites, motorsport and in the most advanced sectors of the automotive compartment constantly need cutting-edge solutions to compete on international markets;
- Craftsmen, plumbers, maintenance technicians and hobbyists ask for top professional results with reliable, easy to use and safe products.

Arexons has implemented and kept active the Integrated Quality, Environment, Health and Safety Management System, based on the ISO 9001: 2015, 14001: 2015 and ISO 45001:2018 certification standards, also implementing the guidelines on QHSSE of parent Company, Petronas Lubricants International bhd, and national and international bodies and authorities.

Taking into account the type of its products, the nature and extent of its health and safety risks and its environmental impacts, the Top Management wanted, organized and defined a structure responsible for the implementation and verification of the own management systems, making available all the necessary resources.

The values and inspiring principles of Arexons, in order to guarantee the pursuit of the company's objectives and strategic guidelines regarding quality, protection of the environment and health and safety are:

- Always keep a product portfolio with high technological value updated.
- Innovate products both from the formulation point of view and from the production process.
- Maintain a constant collaboration relationship with important technological partners.
- Offer specialist technical advice geared to the customer user.
- Meet the expectations and needs of customers through compliance with applicable technical, commercial and legal requirements, guaranteeing an excellent level of total service.

- Compliance with current legislation and other provisions applicable to the Company or voluntarily signed by it.
- Environmental protection.
- The commitment to the continuous improvement of its performance, regarding to the prevention of accidents and occupational diseases, eliminating risk and reducing the dangers, as well as the prevention of pollution and the consumption of natural resources.
- The commitment to creating a "culture of safety and respect for the environment" in the people who work in and on behalf of Arexons, as the effectiveness of the systems and the implementation of the policy necessarily pass through the commitment and everyone's responsibility.
- The commitment to ensure business continuity and the management of any emergencies through the adoption of appropriate plans and making the necessary resources available.
- The commitment to consultation and participation of workers.

The pursuit of objectives and improvement targets takes place through:

- The drafting of strategic-operational plans that identify company objectives by ensuring the resources and investments necessary to achieve them.
- The definition of mutual, hierarchical and functional responsibilities and relationships of all staff.
- The identification of business processes and their control through continuous monitoring and the use of measurable indicators, systematically communicating information on their performance in terms of quality, environment, health and safety.
- The training and empowerment of all staff and the awareness of suppliers and collaborators, aimed at making people aware of the quality, environmental and health and safety aspects associated with their activities.
- The implementation and dissemination of improvement plans.
- The evaluation of danger factors and environmental impacts during the planning of new activities, processes, products or their significant changes.
- The protection of the health and safety of workers, ensuring conditions of physical, mental and social well-being.
- The commitment to take care, through its products, not only of the goods but also of the people and the environment around us. Arexons, with shared responsibility and a dedicated interdisciplinary team, launched the "GO GREEN - The Green Care Company" project. The challenge is to reach concrete goals in terms of sustainability by 2025, creating a more environmental-friendly production.
- The continuous dialogue with internal and external stakeholders, the awareness and involvement of its shareholders, workers, suppliers and customers on issues relating to the Quality, the Environment, the Health and Safety.

Arexons undertakes to disseminate this Policy to the whole staff working for the organization, by posting it in the common areas, by consulting the document on the company network, making it available on the company website and to all stakeholders who request it.

The Company Management undertakes to review the contents of the Policy annually in order to ensure its adequacy.



PETRONAS

MD/CEO, Arexons S.p.A.

Ulas Petik Peruti



SECURITY POLICY

Arexons S.p.A., hereinafter "Arexons", shall implement an effective security management system which will identify, evaluate and manage security risks to our people, property, information and operations.

Arexons shall follow and apply security policies, standards and guidelines.

Arexons shall promote security awareness and communicate to all stakeholders the requirement to adhere to Arexons security risk management standards, procedures and instructions at all times.

Arexons shall provide the necessary resources to acceptable levels, while striving for best practice in security management, to ensure that our business operations are conducted in a safe and secure environment. Security is everyone's responsibility.

Cernusco Sul Naviglio, 9th September 2022

Mario Patrick Parenti
MD/CEO, Arexons S.p.A.

A handwritten signature in blue ink that reads "Mario Patrick Parenti".



BASIC PERSONAL PROTECTION EQUIPMENT (PPE) POLICY (Safety shoes, eye protection glasses and specific workwear or high visibility vest)

Arexons S.p.A. guarantee the right to health and safety for all its employees and external parties.

For this reason, the company assesses all risks relating to the health and safety of workers by examining the processes, the places of work, equipment used, by ensuring all the necessary preventive measures and, for the residual risks, the correct use of personal protection equipment.

Specific PPE for every role has been identified within Company Risks Assessment “Documento di Valutazione dei Rischi”.

Furthermore, a basic PPE kit has been identified (safety shoes, eye protection glasses and specific workwear or high visibility vest). Such PPE are to be worn, in the following areas regardless of the activities performed. Basic PPE shall be used in the following areas:

- Production departments;
- Logistic departments (warehouses);
- Outside courts;
- Maintenance departments (technical room, workshop);
- R&D Laboratory;
- Quality Control Laboratory.

This rule does not apply for pedestrian transit on routes protected by physical barriers.

The management encourages the spread of a risk aware culture to all employees and foster responsible behaviour across the whole company.

The management also encourages all personnel to extend risk awareness to all external parties and encourage responsible behaviour.

Cernusco Sul Naviglio, 9th September 2022

Mario Patrick Parenti
MD/CEO, Arexons S.p.A.



SUBSTANCE MISUSE POLICY

Arexons S.p.A. is committed to provide a substance misuse-free workplace as substance misuse will impair employees' work performance and the safety of one's self and others, which can be a threat to health, safety and environment.

It is company policy that the unauthorized consumption, possession, distribution, purchase or sale of any Substance of Misuse, or being under the influence of any such Substance of Misuse either within its premises, or while performing work and/or business for or on behalf of Arexons S.p.A. is prohibited.

Arexons S.p.A.:

- Shall promote awareness on the hazards associated with substance misuse.
- Implements a control program in accordance with regulatory requirements.

Arexons employees who breach the mentioned rules are subjected to the sanctions provided by articles 38, 39, 40 of the CCNL (National Labor Contracts) for Chemical Industries.

Arexons S.p.A. contractors and sub-contractors and their employees, as well as third parties who breach any provision of this policy shall be barred from working or visiting any premises for a duration at the Company's sole discretion.

Arexons S.p.A. shall, at its discretion, facilitate appropriate assistance to employees who voluntarily disclose that they are under the influence of a particular substance of misuse.

Arexons S.p.A. requires its employees, contractors and sub-contractors and their employees, as well as third parties within its premises to adhere to this policy at all times.

Under this policy, "substance of misuse" includes any illegal drugs, alcoholic beverages containing ethanol, legal psychoactive drugs contained or used without legal prescription, and legally prescribed psychoactive drugs consumed beyond their therapeutic or prescription uses.

Cernusco Sul Naviglio, 9th September 2022

Mario Patrick Parenti
MD/CEO, Arexons S.p.A.