

POLITICA INTEGRATA QUALITÀ, SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

Arexons S.p.A. nasce nel 1925 per sviluppare, produrre e commercializzare prodotti destinati alla manutenzione dell'automobile. In 100 anni, Arexons ha ampliato la propria competenza al mondo delle moto, alla manutenzione nell'industria ed al settore della casa e del bricolage.

Arexons realizza e vende prodotti che si prendono cura di una parte dei beni a noi più cari, come le auto e le moto, i macchinari industriali e le superfici di ogni genere, rendendo più facili e sicure le manutenzioni di ogni giorno e conservandone nel tempo le prestazioni e il valore.

La missione di Arexons è di offrire ai propri clienti un'esperienza completa da leader: garantire prodotti di altissima qualità ed elevate prestazioni sviluppati attraverso il proprio know-how altamente tecnologico e design innovativo, e proposti mediante un'attività commerciale costantemente attenta al cliente e con un approccio al business responsabile e sostenibile.

Arexons mette i suoi Clienti al centro del proprio universo, comprendendone i diversi bisogni e le esigenze specifiche:

- Meccanici, carrozzieri, gommisti, gestori di stazioni di servizio e autolavaggi sono interlocutori che contano su Arexons per offrire la miglior prestazione e consolidare la fiducia della loro clientela.
- Professionisti e operatori nella manutenzione industriale, nei cantieri edili, nel motorsport e nei settori più avanzati del comparto automotive hanno costantemente bisogno di soluzioni all'avanguardia per competere sui mercati internazionali.
- Artigiani, idraulici, manutentori ed hobbisti chiedono di ottenere risultati professionali al top con prodotti affidabili, facili da usare e sicuri.
- Operatori nel settore della detergenza professionale HO.RE.CA. che necessitano di prodotti dalle alte prestazioni.

Arexons recepisce, adotta e mantiene proattivamente i requisiti del Sistema di Gestione integrato Qualità – Ambiente – Salute – Sicurezza basati su: standard di certificazione ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, linee guida e Politiche in materia QHSSE stabilite dalla Casa Madre, Petronas Lubricants International bhd, regolamenti e leggi in vigore emesse da enti ed autorità nazionali ed internazionali.

L'Alta Direzione ha voluto e definito una Organizzazione responsabile dell'attuazione e della verifica del proprio Sistema di Gestione, mettendo a disposizione tutte le risorse necessarie al fine di garantire il perseguimento dei propri obiettivi e degli indirizzi strategici aziendali, valutandone rischi ed opportunità in materia di Qualità, tutela dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza.

Gli obiettivi che Arexons si prefigge sono:

- Mantenere sempre aggiornato un portafoglio prodotti ad elevato valore tecnologico.
- Innovare i prodotti sia dal punto di vista formulativo che di processo produttivo.
- Mantenere un costante rapporto di collaborazione con importanti partner tecnologici.
- Offrire una consulenza tecnica specialistica orientata al cliente utilizzatore.
- Soddisfare le aspettative e le esigenze dei Clienti attraverso il rispetto di requisiti tecnici, commerciali e di legge applicabili, garantendo un eccellente livello di servizio totale.
- Il rispetto della legislazione vigente e di altre prescrizioni applicabili all'Azienda o da essa volontariamente sottoscritte.
- L'impegno al continuo miglioramento delle proprie prestazioni, dei propri prodotti, dei risultati di business e, in particolare, sulla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, eliminando i pericoli e riducendo i rischi, nonché sulla prevenzione dell'inquinamento e alla razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse naturali.
- L'impegno alla creazione di una "Cultura della Sicurezza e del rispetto dell'Ambiente" nelle persone che operano in e per conto di Arexons, in quanto l'efficacia dei Sistemi e l'attuazione della politica passano obbligatoriamente attraverso l'impegno e la responsabilità di tutti.
- L'impegno ad assicurare la continuità del business e la gestione di eventuali emergenze attraverso l'adozione di opportuni piani e mettendo a disposizione le risorse necessarie.
- L'impegno alla consultazione e alla partecipazione dei lavoratori.
- Contribuire attivamente al raggiungimento dell'obiettivo Petronas 50.30.0, in particolare al raggiungimento della neutralità climatica (zero emissioni) entro il 2050.

Con la crescente consapevolezza dell'importanza delle tematiche di sostenibilità, fondate sui pilastri di Ambiente, Sociale e Governance, Arexons lanciato un progetto dedicato GO GREEN – The Green Care Company e successivamente divulgato il suo preciso impegno verso lo sviluppo sostenibile nella sua **Politica di Sostenibilità**. In questo nuovo documento Arexons riporta ed approfondisce tutte le azioni intraprese e programmate per il raggiungimento degli obiettivi di lungo periodo per ciascuna area tematica (pillars).

Il perseguimento degli obiettivi e traguardi di miglioramento, avviene attraverso:

- La redazione di piani strategici-operativi che identifichino gli obiettivi aziendali assicurando le risorse e gli investimenti necessari per raggiungerli.
- La definizione delle responsabilità e delle gerarchie funzionali di tutto il personale.
- L'identificazione, il monitoraggio e il miglioramento continuo dei processi aziendali e l'utilizzo di indicatori misurabili, comunicando sistematicamente le informazioni sulle proprie prestazioni in materia di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza (QHSSE).
- La formazione, la responsabilizzazione di tutto il personale ed il continuo confronto con le parti interessate interne ed esterne al fine di sensibilizzare fornitori, collaboratori, azionisti e clienti in merito agli aspetti QHSSE connessi con le loro attività.
- La valutazione dei fattori di pericolo, degli impatti ambientali e dei rischi o opportunità inerenti alla progettazione di nuove attività, processi, prodotti, impianti e servizi o loro modifiche sostanziali.
- La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, garantendo condizioni di benessere fisico, mentale e sociale.

La Direzione Aziendale si impegna a riesaminare annualmente i contenuti di tale Politica e a diffonderla a tutta l'Organizzazione e alle parti interessate che ne facciano richiesta, rendendola disponibile attraverso la pubblicazione nelle aree comuni, sul sito internet istituzionale, sulla rete condivisa o mediante comunicazioni specifiche.

Cernusco Sul Naviglio, 28 Ottobre 2024

Mario Patrick Parenti
MD/CEO, Arexons S.p.A.





POLITICA SORVEGLIANZA

Arexons S.p.A., di seguito "Arexons", ha implementato un efficace sistema di gestione della sicurezza che identificherà, valuterà e gestirà i rischi per la sicurezza delle nostre persone, proprietà, informazioni e operazioni.

Arexons segue ed applica politiche, standard e linee guida di sicurezza.

Arexons promuove la consapevolezza della sicurezza e comunica a tutte le parti interessate l'obbligo di aderire sempre agli standard, alle procedure e alle istruzioni di Arexons per la gestione dei rischi per la sicurezza.

Arexons fornisce le risorse necessarie a livelli accettabili, cercando nel contempo le migliori pratiche nella gestione della sicurezza, per garantire che le nostre operazioni aziendali siano condotte in un ambiente sicuro e protetto. La sicurezza è responsabilità di tutti.

Cernusco Sul Naviglio, 9 settembre 2022

Mario Patrick Parenti
MD/CEO, Arexons S.p.A.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Mario Patrick Parenti", written in a cursive style.



POLITICA DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALI DI BASE

(Scarpe di sicurezza, occhiali di sicurezza e indumenti specifici da lavoro o gilet ad alta visibilità)

Arexons S.p.A. garantisce il diritto alla salute e alla sicurezza salvaguardando l'incolumità dei propri dipendenti, collaboratori e parti interessate esterne.

Per questo valuta tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, esaminando i processi, le attrezzature di lavoro e riducendo laddove possibile, i rischi alla fonte. Per la parte di rischio residuo si procede con l'identificazione e la dotazione degli opportuni Dispositivi di Protezione per tutti i lavoratori esposti.

I DPI specifici per mansione sono stati individuati nel Documento di Valutazione dei Rischi dell'azienda.

Sono stati inoltre identificati i DPI di base (scarpe di sicurezza, occhiali di protezione, indumenti specifici da lavoro o gilet ad alta visibilità) che andranno indossati a prescindere dalle attività svolte, all'interno delle seguenti aree:

- Reparti produttivi
- Reparti logistici (magazzini)
- Reparti di manutenzione (locali tecnici, officina)
- Piazzali esterni
- Laboratorio R&D (ricerca e sviluppo)
- Laboratorio CQ (controllo qualità)

Fanno eccezione a quanto sopra indicato i percorsi pedonali protetti da barriere fisiche.

La Direzione si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori e preposti una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, anche attraverso una formazione e informazione dei lavoratori mirata alla mansione svolta, adeguate istruzioni e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

La Direzione si impegna a formare, informare e ad estendere l'applicazione a tutte le parti interessate esterne (fornitori, appaltatori, progettisti, impiantisti, visitatori, ecc.) su tale modalità di prevenzione.

Cernusco Sul Naviglio, 9 settembre 2022

Mario Patrick Parenti
MD/CEO, Arexons S.p.A.



POLITICA SU ABUSO SOSTANZE

Arexons S.p.A., è impegnata a fornire un luogo di lavoro esente da fenomeni di abuso di sostanze, in grado di compromettere le performance dei dipendenti e la loro reciproca incolumità, a scapito della salute, della sicurezza e dell'ambiente.

In base alla politica, sono vietati il consumo, il possesso la distribuzione o la vendita di qualunque sostanza stupefacente e psicotropa, così come il fatto di essere sotto l'effetto di una tale sostanza all'interno della sede o durante lo svolgimento di tale attività per conto di Arexons S.p.A.

Arexons S.p.A.:

- Promuove la sensibilizzazione sui rischi connessi all'abuso di sostanze.
- Attua un programma di controllo in base alle disposizioni normative.

Ai dipendenti Arexons che contravvengono alle disposizioni della presente politica verranno applicati i conseguenti provvedimenti disciplinari ai sensi degli art. 38, 39, 40 del CCNL Industria Chimica.

Ai (sub)fornitori, ai loro fornitori e agli eventuali terzi che contravvengono alle disposizioni della presente politica saranno interdetti l'attività e l'accesso presso le sedi per un periodo stabilito ad esclusiva discrezione della società.

Arexons S.p.A. fornirà un'adeguata assistenza ai dipendenti che ammettano volontariamente di essere sotto l'effetto di una determinata sostanza stupefacente o psicotropa.

Arexons S.p.A. richiede ai propri dipendenti, ai (sub)fornitori e al loro personale e a terzi presenti nella sua sede di attenersi in ogni momento alla presente politica.

Nell'ambito della presente politica, l'espressione "sostanza stupefacente o psicotropa" designa tutti le sostanze stupefacenti illegali, le bevande alcoliche, farmaci psicoattive legali assente senza prescrizione medica oppure legalmente prescritta ma assunta al di fuori del loro impiego terapeutico

Cernusco Sul Naviglio, 9 settembre 2022

Mario Patrick Parenti
MD/CEO, Arexons S.p.A.

POLITICA di SOSTENIBILITA'

Il cammino verso la sostenibilità necessita dell'impegno congiunto di ciascuno di noi: è con questa consapevolezza che Arexons, azienda italiana da 100 anni leader nei prodotti per il fai da te, la cura e la manutenzione dell'auto e l'industria, lancia la campagna AREXONS GO GREEN – The Green Care Company. Essere socialmente più responsabili, nella visione di Arexons, è infatti un requisito indispensabile.

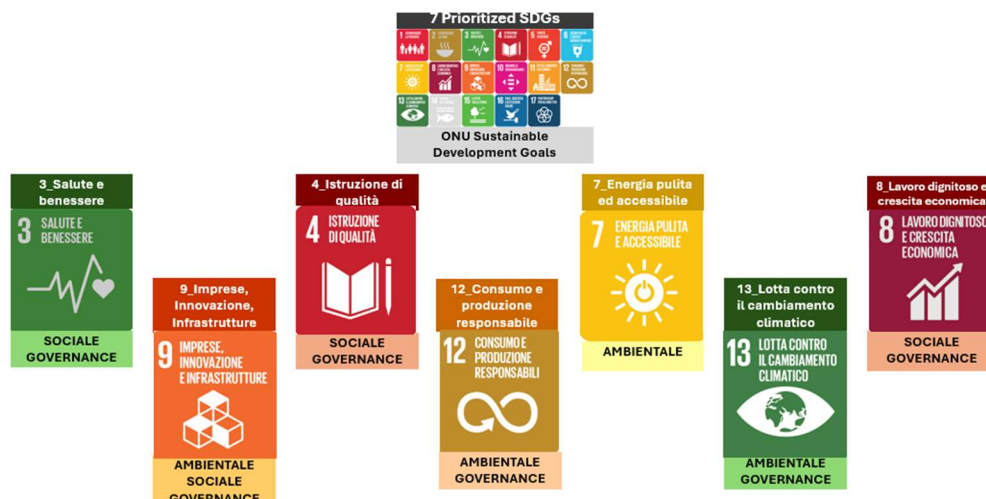
Arexons realizza e vende prodotti che si prendono cura di una parte dei beni a noi più cari, come le auto e le moto, i macchinari industriali e le superfici di ogni genere, rendendo più facili e sicure le manutenzioni di ogni giorno e conservandone nel tempo le prestazioni e il valore.

La consapevolezza di Arexons sull'importanza della Sostenibilità intesa come Ambientale, Sociale di Governance è cresciuta con essa. Il contesto globale nel quale Arexons si colloca definisce in modo imprescindibile l'impegno dell'azienda su queste tematiche. Arexons coglie questa opportunità mettendosi in gioco, cercando nuove strategie per corrispondere alle esigenze che il contesto richiede e che l'Azienda stessa si prefigge.

La missione di Arexons è di offrire ai propri clienti un'esperienza di alto livello, mantenendo le performance che l'hanno sempre contraddistinta, ma coniugandole con le nuove emergenti esigenze degli stakeholders in termini di sostenibilità.

Infatti, il contesto globale richiede un contributo concreto nel raggiungimento dei 17 Sustainable Development Goals (SDG) condivisi dall'ONU.

Tra gli SDGs ne sono stati selezionati e prioritizzati 7, che rappresentano il faro per il nostro viaggio verso la sostenibilità.



AREXONS S.p.A. A SOCIO UNICO
 Via Antica di Cassano, 23
 20063 Cernusco sul Naviglio (MI) Italy
 Capitale Sociale: € 15.000.000 I.V.
 Registro delle Imprese di Milano n. 09728360968
 Codice Fiscale e Partita IVA 09728360968
 Direzione e coordinamento ex art. 2497 c.c. PLI (Netherlands) B.V.
 Centralino 02 92436.1
 Fax 02 92436.306
 www.arexons.com



I principi ispiratori sono condivisi con la casa madre Petronas:

- ❖ Una politica di Governance responsabile diretta alla creazione di valore aziendale, attraverso uno stile di business sostenibile, investimenti e pratiche commerciali etiche.
- ❖ Lo sviluppo di interazioni sociali positive con le comunità, le istituzioni e le parti sociali, migliorando il benessere di dipendenti, collaboratori e stakeholders.
- ❖ L'impegno alla salvaguardia ambientale, considerando il proprio impatto sulla natura e privilegiando l'impiego di azioni e tecnologie innovative, utili alla riduzione di emissioni in atmosfera, la riduzione dei rifiuti e la salvaguardia delle risorse naturali.

Arexons aspira a favorire soluzioni di sostenibilità in tutto ciò che fa - dal packaging, alle formulazioni dei prodotti fino all'utilizzo di energia rinnovabile nello stabilimento e negli uffici, passando per la sensibilizzazione dei clienti e dei dipendenti.

Alla base vi è un progetto dedicato "Go Green – The Green Care Company", attivo già dal 2019, con una roadmap ambiziosa che punta a traguardi altrettanto significativi con obiettivi ben definiti e risultati concreti in termini di sostenibilità, passando per i 3 pilastri fondamentali: Ambiente, Sociale e Governance.

Ambiente

Gli obiettivi con focus ambientale sono seguiti e monitorati dall'azienda da diversi anni. Il tema della riduzione dell'impatto ambientale e delle relative azioni di mitigazione sono attenzionate e monitorate regolarmente in KPI dedicati.

1. Riduzione delle emissioni di **gas effetto serra (GHG)** attraverso l'ottimizzazione dei consumi energetici e l'innovazione tecnologica.
2. Riduzione degli **sprechi di acqua** attraverso l'ottimizzazione dei processi e l'uso responsabile della risorsa da parte di tutta la popolazione aziendale.
3. L'adozione di strategie di riduzione del volume di rifiuti pericolosi prodotti, privilegiando il processo **3R** (Riduzione, Riciclo, Riuso).
4. L'inclusione di Arexons nel "**Progetto LCA (Life Cycle Assessment)**" di Petronas, come uno dei primi plant, dal 2021.
5. Monitoraggio emissioni di **SVHC**
6. L'utilizzo di taniche da 5L per lavavetri, detersivi, sgrassatori e protettivi radiatori concentrati contenenti il **50% di plastica riciclata post consumer (PCR)**, dal 2021.
7. L'utilizzo di **materie prime di origine vegetale** (etanolo, pannello di lino) e la scelta di prediligere una progettazione di prodotti dedicati (Svitol Green)

Queste iniziative fanno parte dell'impegno di Arexons per raggiungere gli obiettivi prefissati:

- **Emissioni CO₂** -30% entro il 2030, rispetto al valore del 2023 e raggiungimento carbon neutrality nel 2050.
- **Emissioni SVHC** -30% entro il 2030.
- **Consumi d'acqua** -20% entro il 2030, rispetto al valore del 2023
- Immissione **Plastica PCR** +50% entro il 2030, rispetto al valore del 2023.

Sociale

Il **CoBe (Code of Conduct & Business Ethics)** rappresenta il codice di condotta nell'ambito delle tematiche sociali, si tratta di un documento che esalta e promuove i principi di disciplina, buona condotta, professionalità, lealtà, integrità morale e coesione che sono cruciali per il successo e il benessere del Gruppo. Tale Codice si applica a tutti i dipendenti e amministratori del Gruppo e alle parti esterne che conducono attività con l'Azienda.

La cultura aziendale di Arexons abbraccia i cinque valori principali diffusi dal gruppo Petronas di cui è parte integrante. I valori sono **centralità sul cliente, propensione all'innovazione, intraprendenza e ricerca di nuove opportunità, libera espressione delle idee e coraggio di agire**. Ascoltare la voce dei dipendenti e **valorizzarne le idee è una prerogativa per Arexons** che dal 2021 organizza degli incontri tra il Management Team e i dipendenti con lo scopo di migliorare la condivisione delle informazioni.

L'Azienda pone particolare attenzione alla parità di genere impegnandosi ad incrementare ogni anno la presenza di donne nel proprio organico. Viene riservata particolare attenzione anche alle tematiche di inclusione nel posto di lavoro attraverso l'impegno di incrementare ogni anno la **Diversity** tra i lavoratori.

L'Azienda investe sempre di più nella **formazione continua e l'istruzione** di dipendenti e clienti. Nel 2023 sono state erogate 2112 ore di formazione, che l'Organizzazione si impegna di incrementare anno dopo anno.

Con l'obiettivo di migliorare la produttività e il **work-life balance** dei suoi collaboratori, Arexons sposa la politica dello **smart working**. Nel 2023 Arexons ha aumentato il lavoro agile e ha promosso un **programma "speciale" per dare supporto ai neogenitori**.

Arexons nel corso degli anni ha sempre prestato massima attenzione alle tematiche etiche e non tollera alcun caso di violazione ai diritti umani. Nel corso della sua lunga storia l'Azienda ha perseguito i valori etici di rispetto delle persone rifiutando ogni tipo di sfruttamento della propria forza lavoro e chiedendo ai propri partner di condividere gli stessi valori.

AREXONS S.p.A. A SOCIO UNICO

Via Antica di Cassano, 23

20063 Cernusco sul Naviglio (MI) Italy

Capitale Sociale: € 15.000.000 I.V.

Registro delle Imprese di Milano n. 09728360968

Codice Fiscale e Partita IVA 09728360968

Direzione e coordinamento ex art. 2497 c.c. PLI (Netherlands) B.V.

Centralino 02 92436.1

Fax 02 92436.306

www.arexons.com



Pertanto, si impegna a mantenere annualmente i target imprescindibili di:

- 0% lavoratori minori
- 0% sfruttamento e lavoro forzato
- 0% casi di corruzione segnalati e registrati all'OdV (Organismo di Vigilanza)

Governance

Arexons è consapevole dell'importanza dell'impegno di tutti gli attori nella catena d'approvvigionamento, scegliendo di essere parte attiva nel coinvolgimento e sensibilizzazione della supply chain sulle tematiche di sostenibilità. Di conseguenza è stato definito un percorso da affrontare con i fornitori, al fine di rafforzare la collaborazione e il miglioramento reciproco in ottica di un impegno globale.

Il 2024 ha segnato l'inizio di questo percorso attraverso la costruzione di un nuovo metodo di **qualifica della nostra Supply Chain** con un focus dedicato alle tematiche ESG.

L'obiettivo per il futuro è quello di definire entro il 2025 lo stato dell'arte dei fornitori, che permetta in futuro ad Arexons di scegliere partners sempre più virtuosi e attenti alle tematiche di sostenibilità. Tale obiettivo sarà raggiungibile attraverso l'istituzione nel 2026 di diversi target di sostenibilità dedicati ai fornitori, che verranno monitorati attraverso dei KPIs.

Arexons ha nel suo DNA il valore di **anticorruzione**, infatti risponde completamente al **CoBe**; pertanto, chiede ai suoi fornitori una completa adesione agli stessi valori riportati nel CoBE, come condizione necessaria all'accettazione di ogni ordine d'acquisto.

Questa politica è soggetta a revisione annuale da parte della Direzione Aziendale.

La Direzione Aziendale, per accrescere la consapevolezza sulle tematiche trattate, si impegna a diffondere i contenuti di tale Politica e a condividerla con tutta l'Organizzazione e le terze parti interessate, rendendola disponibile attraverso la pubblicazione nelle aree comuni, sul sito internet istituzionale, sulla rete condivisa o mediante comunicazioni specifiche.

Cernusco Sul Naviglio, 28 Ottobre 2024

Mario Patrick Parenti
MD/CEO, Arexons S.p.A



INTEGRATED QUALITY, HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENTAL POLICY

Arexons S.p.A. was founded in 1925 to develop, manufacture and sell products for automotive maintenance. Over the past 100 years, Arexons has broadened its expertise to include motorbikes, industrial maintenance, as well as the home and DIY sector.

Arexons manufactures and markets products designed to protect some of our most valued possessions, including cars, motorbikes, industrial machinery, and various surfaces, making routine maintenance safer and more convenient while enhancing long-term performance and value.

Arexons' mission is to provide customers with a comprehensive leadership experience, offering high-quality, high-performance products developed with advanced technology and innovative design, all delivered through a customer-centric approach with a responsible and sustainable business model.

Arexons places its' customers at the heart of its operations, carefully understanding their diverse needs and unique requirements:

- Mechanics, body shops, tyre shops, service station operators and car washes rely on Arexons to deliver exceptional service and build lasting trust with their customers.
- Professionals and operators in industrial maintenance, construction, motor sport, and advanced automotive sectors are in constant need of cutting-edge solutions to stay competitive in international markets.
- Craftsmen, plumbers, maintenance workers and hobbyists demand high-quality, reliable, and easy-to-use products for achieving professional-quality results.
- Professionals in the HO.RE.CA. cleaning sector require high-performance products for optimal results.

Arexons proactively implements, adopts and maintains the requirements of the Integrated Quality - Environment - Health - Safety Management System, adhering to certification requirements ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, and ISO 45001:2018, alongside the QHSSE guidelines set by its Parent Company, Petronas Lubricants International Bhd, and all relevant national and international regulations.

AREXONS S.p.A. SOLE SHAREHOLDER

Via Antica di Cassano, 23
20063 Cernusco sul Naviglio (MI) Italy
Share Capital: € 15,000,000 paid-up
Milan Company Register No. 09728360968
Tax code and VAT number 09728360968
Management and coordination pursuant to Article 2497 of the Civil Code PLI (Netherlands) B.V.
Switchboard +39 02 92436.1
Fax +39 02 92436.306
www.arexons.com



The Top Management set up an organisation responsible for implementing and overseeing the Management System, ensuring the allocation of necessary resources to achieve its objectives and strategic goals, while assessing risks and opportunities in the areas of Quality, Environmental Protection, and Health and Safety.

The objectives that Arexons aims to achieve are:

- Maintaining an up-to-date product portfolio with high technological value.
- Innovating products through both formulation and manufacturing processes.
- Foster continuous collaboration with key technology partners.
- Providing expert technical advice tailored to the customer's needs.
- Satisfy customers' expectations and needs by adhering to relevant technical, commercial, and legal requirements, while guaranteeing top-tier service quality.
- Compliance with current legislation and other relevant requirements, including those the company has voluntarily agreed to.
- Commitment to continuously improving performance, products, and business results, with a special focus on preventing accidents and occupational diseases, by eliminating hazards, reducing risks, preventing pollution, and rationalising the use of natural resources.
- Commitment to building a "Culture of Safety and Environmental Respect" among those working for or with Arexons, as the success of the systems and the policy's application depend on the commitment and responsibility of all.
- Commitment to guaranteeing business continuity and managing emergencies with the adoption of appropriate strategies and the allocation of required resources.
- A commitment to engaging in consultation and fostering worker participation.
- Actively support the achievement of Petronas' target 50.30.0, particularly in reaching climate neutrality (zero emissions) by 2050.

In response to the rising focus on sustainability issues, driven by the Environment, Social, and Governance pillars, Arexons launched the GO GREEN - The Green Care Company project and clearly articulated its dedication to sustainable development in its **Sustainability Policy**. In this new document, Arexons outlines and discusses all the actions taken and those planned to meet the long-term targets for each of the thematic pillars.

AREXONS S.p.A. SOLE SHAREHOLDER

Via Antica di Cassano, 23
20063 Cernusco sul Naviglio (MI) Italy
Share Capital: € 15,000,000 paid-up
Milan Company Register No. 09728360968
Tax code and VAT number 09728360968
Management and coordination pursuant to Article 2497 of the Civil Code PLI (Netherlands) B.V.
Switchboard +39 02 92436.1
Fax +39 02 92436.306
www.arexons.com



The pursuit of improvement goals and targets is carried out through:

- The development of strategic and operational plans that define corporate objectives and secure the resources and investments necessary to achieve them.
- The definition of responsibilities and functional hierarchies for all employees.
- The identification, monitoring and continuous improvement of the company's processes, alongside the use of measurable indicators to systematically report on its Quality, Environment, Health, and Safety (QHSSE) performance.
- Training, empowering all employees, and maintaining ongoing dialogue with internal and external stakeholders to raise awareness among suppliers, collaborators, shareholders, and customers about QHSSE aspects related to their activities.
- Assessing potential hazards factors, environmental impacts, and the risks or opportunities associated with the design of new activities, processes, products, facilities, and services, or in the event of substantial changes to existing ones.
- Safeguarding workers' health and safety, through the creation of conditions that support their physical, mental, and social well-being.

Management pledges to annually review the contents of this Policy and share it with all employees with the entire organisation and relevant stakeholders upon request, ensuring its availability through publications in common areas, on the corporate website, via the shared network, or through targeted communications.

Cernusco Sul Naviglio, 28 October 2024

Mario Patrick Parenti
MD/CEO, Arexons S.p.A.



AREXONS S.p.A. SOLE SHAREHOLDER

Via Antica di Cassano, 23
20063 Cernusco sul Naviglio (MI) Italy
Share Capital: € 15,000,000 paid-up
Milan Company Register No. 09728360968
Tax code and VAT number 09728360968
Management and coordination pursuant to Article 2497 of the Civil Code PLI (Netherlands) B.V.
Switchboard +39 02 92436.1
Fax +39 02 92436.306
www.arexons.com



A wholly-owned subsidiary of PETRONAS



SECURITY POLICY

Arexons S.p.A., hereinafter "Arexons", shall implement an effective security management system which will identify, evaluate and manage security risks to our people, property, information and operations.

Arexons shall follow and apply security policies, standards and guidelines.

Arexons shall promote security awareness and communicate to all stakeholders the requirement to adhere to Arexons security risk management standards, procedures and instructions at all times.

Arexons shall provide the necessary resources to acceptable levels, while striving for best practice in security management, to ensure that our business operations are conducted in a safe and secure environment. Security is everyone's responsibility.

Cernusco Sul Naviglio, 9th September 2022

Mario Patrick Parenti
MD/CEO, Arexons S.p.A.

A handwritten signature in blue ink, reading "Mario Patrick Parenti".



BASIC PERSONAL PROTECTION EQUIPMENT (PPE) POLICY

(Safety shoes, eye protection glasses and specific workwear or high visibility vest)

Arexons S.p.A. guarantee the right to health and safety for all its employees and external parties.

For this reason, the company assesses all risks relating to the health and safety of workers by examining the processes, the places of work, equipment used, by ensuring all the necessary preventive measures and, for the residual risks, the correct use of personal protection equipment.

Specific PPE for every role has been identified within Company Risks Assessment "Documento di Valutazione dei Rischi".

Furthermore, a basic PPE kit has been identified (safety shoes, eye protection glasses and specific workwear or high visibility vest). Such PPE are to be worn, in the following areas regardless of the activities performed. Basic PPE shall be used in the following areas:

- Production departments;
- Logistic departments (warehouses);
- Outside courts;
- Maintenance departments (technical room, workshop);
- R&D Laboratory;
- Quality Control Laboratory.

This rule does not apply for pedestrian transit on routes protected by physical barriers.

The management encourages the spread of a risk aware culture to all employees and foster responsible behaviour across the whole company.

The management also encourages all personnel to extend risk awareness to all external parties and encourage responsible behaviour.

Cernusco Sul Naviglio, 9th September 2022

Mario Patrick Parenti
MD/CEO, Arexons S.p.A.



SUBSTANCE MISUSE POLICY

Arexons S.p.A. is committed to provide a substance misuse-free workplace as substance misuse will impair employees' work performance and the safety of one's self and others, which can be a threat to health, safety and environment.

It is company policy that the unauthorized consumption, possession, distribution, purchase or sale of any Substance of Misuse, or being under the influence of any such Substance of Misuse either within its premises, or while performing work and/or business for or on behalf of Arexons S.p.A. is prohibited.

Arexons S.p.A.:

- Shall promote awareness on the hazards associated with substance misuse.
- Implements a control program in accordance with regulatory requirements.

Arexons employees who breach the mentioned rules are subjected to the sanctions provided by articles 38, 39, 40 of the CCNL (National Labor Contracts) for Chemical Industries.

Arexons S.p.A. contractors and sub-contractors and their employees, as well as third parties who breach any provision of this policy shall be barred from working or visiting any premises for a duration at the Company's sole discretion.

Arexons S.p.A. shall, at its discretion, facilitate appropriate assistance to employees who voluntarily disclose that they are under the influence of a particular substance of misuse.

Arexons S.p.A. requires its employees, contractors and sub-contractors and their employees, as well as third parties within its premises to adhere to this policy at all times.

Under this policy, "substance of misuse" includes any illegal drugs, alcoholic beverages containing ethanol, legal psychoactive drugs contained or used without legal prescription, and legally prescribed psychoactive drugs consumed beyond their therapeutic or prescription uses.

Cernusco Sul Naviglio, 9th September 2022

Mario Patrick Parenti
MD/CEO, Arexons S.p.A.

SUSTAINABILITY POLICY

The journey towards sustainability requires collective effort, which is why Arexons, an Italian leader in DIY, car care, maintenance, and industrial products for over 100 years, is launching the AREXONS GO GREEN - The Green Care Company campaign. Arexons' vision is to be more socially responsible is indeed a fundamental requirement.

Arexons manufactures and markets products designed to protect some of our most valued possessions, including cars, motorbikes, industrial machinery, and various surfaces, making routine maintenance safer and more convenient while enhancing long-term performance and value.

Arexons' understanding of the importance of Sustainability, encompassing Environmental, Social, and Governance aspects, has evolved alongside the company. The global context in which Arexons operates, naturally shapes the company's commitment to these issues. Arexons seizes this opportunity by actively engaging and seeking new strategies to address the needs dictated by the context and its own objectives.

Arexons' mission is to provide its customers with a top-tier experience, preserving the performance that has always set it apart, while also addressing the emerging sustainability needs of its stakeholders.

In fact, the global context calls for a tangible contribution toward achieving the 17 *Sustainable Development Goals* (SDGs) endorsed by the UN.

Among the SDGs, seven have been selected and prioritised, representing the guiding principles for our journey towards sustainability.

7 Prioritized SDGs



The guiding principles are aligned with those of our parent company, Petronas:

- ❖ A responsible governance policy focused on generating corporate value through sustainable business practices, investments, and ethical business practices.
- ❖ Promoting positive social relationships with communities, institutions, and partners, aimed at improving the well-being of employees, collaborators, and stakeholders.
- ❖ A commitment to environmental protection, focusing on its impact on nature and promoting innovative actions and technologies to reduce emissions, minimise waste, and preserve natural resources.

Arexons is committed to implementing sustainable solutions across all its activities - from packaging and product formulations to the use of renewable energy in factories and offices, as well as raising awareness among customers and employees.

Central to this initiative is the "Go Green - The Green Care Company" project, active since 2019, featuring an ambitious roadmap to achieve significant sustainability goals, with well-defined objectives and tangible results across the three fundamental pillars: Environment, Social and Governance.

Environment

The company has been tracking and monitoring environmental-focused targets for several years. The reduction of environmental impact and associated mitigation actions are consistently tracked and monitored using specific KPIs.

1. Reducing **Greenhouse Gas Emissions (GHG)** by optimising energy consumption and driving technological innovation.
2. Reducing **water waste** by optimising processes and promoting the responsible use of this resource among all employees.
3. Implementing strategies to reduce hazardous waste generation, prioritising the **3R** process (Reduce, Reuse, Recycle).
4. Arexons' inclusion in Petronas' "**Life Cycle Assessment (LCA) Project**" as one of the first plants, starting in 2021.
5. Monitoring of **SVHC** emissions.
6. Since 2021, the use of 5L cans for window cleaners, detergents, degreasers, and concentrated radiator protectors, made from **50% post-consumer recycled plastic (PCR)**.
7. The use of **plant-based raw materials** (such as ethanol and linseed cake) and the decision to prioritise dedicated product design (like Svitol Green).

These initiatives are part of Arexons' commitment to achieve its goals:

- Reducing **CO emissions₂** by 30% by 2030, compared to the 2023 value and achieving carbon neutrality in 2050.
- Reducing **SVHC emissions** by 30% by 2030.
- Reducing **water consumption** by 20% by 2030, compared to 2023 value.
- Increasing the use of **PCR plastic** by 50% by 2030, compared to the 2023 value.

Social

The **CoBe (Code of Conduct & Business Ethics)** outlines the principles of social responsibility, promoting discipline, good conduct, professionalism, loyalty, moral integrity, and cohesion - values essential to the success and well-being of the Group. This Code applies to all employees and directors of the Group and external parties conducting business with the Company.

Arexons' corporate culture aligns with the five core values promoted by the Petronas Group, to which it belongs. The values include **customer focus, a drive for innovation, resourcefulness, the pursuit of new opportunities, open expression of ideas, and the courage to act decisively**. Listening to employee feedback and **valuing their ideas is a key focus for Arexons**. Since 2021, the company has been holding meetings between management and employees to improve communication and information sharing.

The company is dedicated to gender equality, focusing on increasing the number of women in its workforce every year. The company also places significant emphasis on workplace inclusion, with a commitment to increasing **diversity** among its employees each year.

The company is increasingly investing in the **ongoing training and education** of both employees and customers. A total of 2,112 hours of training were delivered in 2023, with the organisation committed to increasing this number annually.

To enhance productivity and **work-life balance** of its employees, Arexons adopts a **remote working** policy. In 2023, Arexons expanded agile working and launched a **"special" programme to support new parents**.

Arexons has consistently prioritised ethical concerns and has zero tolerance for any violations of human rights. Throughout its long history, the company has upheld ethical values, prioritising respect for individuals, rejecting any form of exploitation, and encouraging its partners to embrace the same values.

As a result, the company is committed to achieve the key targets on an annual basis, such as:

- No minor workers employed
- No exploitation or forced labour
- No corruption cases reported or registered with the Supervisory Board

Governance

Arexons recognises the importance of the entire supply chain's commitment and has decided to play an active role in engaging and raising awareness about sustainability issues within the supply chain. Consequently, a framework was developed with suppliers to enhance collaboration and continuous improvement, with a focus on global responsibility.

The year 2024 marked the start of this journey, introducing a new approach to **qualifying our supply chain** with a specific focus on ESG issues.

The objective for the future is to set the benchmark for suppliers by 2025, allowing Arexons to select increasingly sustainable and responsible partners. This will be achieved by setting distinct sustainability targets for suppliers in 2026, which will be tracked through KPIs.

Anti-corruption is ingrained in Arexons' DNA, as the company strictly adheres to the **CoBe**. As such, it requires its suppliers to fully commit to the same values outlined in the CoBe, making this adherence a prerequisite for accepting any purchase order.

This policy is subject to annual review by Management.

To raise awareness of these issues, Management pledges to share this Policy across the organisation and with relevant third parties, making it available through common areas, the corporate website, shared networks, or through tailored communications.

Cernusco Sul Naviglio, 28 October 2024

Mario Patrick Parenti
MD/CEO, Arexons S.p.A

