



## POLITICA PER LA QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA

Arexons S.p.A. nasce nel 1925 per sviluppare, produrre e commercializzare prodotti destinati alla manutenzione dell'automobile. In oltre 90 anni di attività, Arexons ha ampliato la propria competenza al mondo delle moto, alla manutenzione nell'industria ed al settore della casa e del bricolage.

La missione di Arexons è di offrire ai propri clienti un'esperienza completa da leader: attraverso il proprio know-how tecnico e commerciale e la propria esperienza di progettazione e design, fornisce prodotti di altissima qualità ed elevate prestazioni, tutelando l'ambiente ed il diritto alla salute ed alla sicurezza dei propri collaboratori, dei dipendenti e delle parti interessate, salvaguardandone l'incolumità.

I prodotti che Arexons realizza e vende si prendono cura di una parte dei beni a noi più cari, come le auto e le moto, i macchinari industriali e le superfici di ogni genere, rendendo più facili e sicure le manutenzioni di ogni giorno e conservandone nel tempo le prestazioni e il valore.

Arexons mette i suoi Clienti al centro del proprio universo, comprendendone i diversi bisogni e le esigenze specifiche:

- Meccanici, carrozzieri, gommisti, gestori di stazioni di servizio e autolavaggi sono interlocutori che contano su Arexons per offrire la miglior prestazione e consolidare la fiducia della loro clientela.
- Professionisti e operatori nella manutenzione industriale, nei cantieri edili e nei settori più avanzati hanno costantemente bisogno di soluzioni all'avanguardia per competere sui mercati internazionali.
- Artigiani, idraulici, manutentori ed hobbisti chiedono di ottenere risultati professionali al top con prodotti affidabili, facili da usare e sicuri.

Arexons ha implementato e mantenuto attivo il Sistema di Gestione integrato Qualità-Ambiente e il Sistema di Gestione Salute e Sicurezza, basati sugli standard di certificazione ISO 9001:2015, 14001:2015 e OHSAS 18001:2007, recependo anche le linee guida in materia di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza della Casa Madre.

Tenendo conto della tipologia dei propri prodotti, della natura e dell'entità dei propri rischi in materia di salute e sicurezza e dei propri impatti ambientali, l'Alta Direzione aziendale ha voluto, organizzato e definito una struttura responsabile dell'attuazione e della verifica dei propri sistemi di gestione, mettendo a disposizione tutte le risorse necessarie.

I valori ed i principi ispiratori di Arexons, al fine di garantire il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici aziendali in materia di qualità, tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza, sono:

- Mantenere sempre aggiornato un portafoglio prodotti ad elevato valore tecnologico.
- Innovare i prodotti sia dal punto di vista formulativo che di processo produttivo.
- Mantenere un costante rapporto di collaborazione con importanti partner tecnologici.
- Offrire una consulenza tecnica specialistica orientata al cliente utilizzatore.
- Soddisfare le aspettative e le esigenze dei Clienti attraverso il rispetto di requisiti tecnici, commerciali e di legge applicabili, garantendo un eccellente livello di servizio totale.

- Il rispetto della legislazione vigente e di altre prescrizioni applicabili all'Azienda o da essa volontariamente sottoscritte.
- La protezione dell'ambiente.
- L'impegno al continuo miglioramento delle proprie prestazioni in particolare riguardo alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, nonché alla prevenzione dell'inquinamento e al consumo delle risorse naturali.
- L'impegno alla creazione di una "cultura della sicurezza e del rispetto dell'ambiente" nelle persone che operano in e per conto di Arexons, in quanto l'efficacia dei sistemi e l'attuazione della politica passano obbligatoriamente attraverso l'impegno e la responsabilità di tutti.
- L'impegno alla consultazione e alla partecipazione dei lavoratori.

Il perseguimento degli obiettivi e traguardi di miglioramento, avviene attraverso:

- La redazione di piani strategici-operativi che identifichino gli obiettivi aziendali assicurando le risorse e gli investimenti necessari per raggiungerli.
- La definizione delle responsabilità e dei rapporti reciproci, gerarchici e funzionali di tutto il personale.
- L'identificazione dei processi aziendali ed il loro controllo tramite il monitoraggio continuo e l'utilizzo di indicatori misurabili, comunicando sistematicamente le informazioni sulle proprie prestazioni in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza.
- La formazione e la responsabilizzazione di tutto il personale e la sensibilizzazione di fornitori e collaboratori, finalizzate a rendere le persone consapevoli in merito agli aspetti di qualità, ambientali e di salute e sicurezza connessi con le loro attività.
- L'implementazione e la diffusione dei piani di miglioramento.
- La valutazione dei fattori di pericolo e degli impatti ambientali in fase di progettazione di nuove attività, processi, prodotti, impianti e servizi.
- La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, garantendo condizioni di benessere fisico, mentale e sociale.
- Il continuo confronto con le parti interessate interne ed esterne, la sensibilizzazione e il coinvolgimento dei propri lavoratori e dei fornitori sulle tematiche inerenti la qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza.

Arexons si impegna a diffondere tale Politica a tutto il personale che opera per l'organizzazione, attraverso l'affissione nelle aree comuni, la consultazione del documento sulla rete aziendale, rendendola disponibile sul sito internet societario e a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta.

La Direzione Aziendale si impegna a riesaminare annualmente i contenuti della Politica al fine di garantirne l'adeguatezza.

Cernusco Sul Naviglio, 15 giugno 2020



MD/CEO, Arexons S.p.A.  
Mario Patrick Parenti



## POLITICA SU ABUSO SOSTANZE

Arexons S.p.A., è impegnata a fornire un luogo di lavoro esente da fenomeni di abuso di sostanze, in grado di compromettere le performance dei dipendenti e la loro reciproca incolumità, a scapito della salute, della sicurezza e dell'ambiente.

In base alla politica, sono vietati il consumo, il possesso la distribuzione o la vendita di qualunque sostanza stupefacente e psicotropa, così come il fatto di essere sotto l'effetto di una tale sostanza all'interno della sede o durante lo svolgimento di tale attività per conto di Arexons S.p.A.

Arexons S.p.A.:

- Promuoverà la sensibilizzazione sui rischi connessi all'abuso di sostanze.
- Attua un programma di controllo in base alle disposizioni normative.

Ai dipendenti Arexons che contravvengono alle disposizioni della presente politica verranno applicati i conseguenti provvedimenti disciplinari ai sensi degli art. 38, 39, 40 del CCNL Industria Chimica.

Ai (sub)fornitori, ai loro fornitori e agli eventuali terzi che contravvengono alle disposizioni della presente politica saranno interdetti l'attività e l'accesso presso le sedi per un periodo stabilito ad esclusiva discrezione della società.

Arexons S.p.A. fornirà un'adeguata assistenza ai dipendenti che ammettano volontariamente di essere sotto l'effetto di una determinata sostanza stupefacente o psicotropa.

Arexons S.p.A. richiede ai propri dipendenti, ai (sub)fornitori e al loro personale e a terzi presenti nella sua sede di attenersi in ogni momento alla presente politica.

Nell'ambito della presente politica, l'espressione "sostanza stupefacente o psicotropa" designa tutti le sostanze stupefacenti illegali, le bevande alcoliche, farmaci psicoattive legali assente senza prescrizione medica oppure legalmente prescritta ma assunta al di fuori del loro impiego terapeutico

Cernusco Sul Naviglio, 15 giugno 2020

MD/CEO, Arexons S.p.A.  
Mario Patrick Parenti



## **POLITICA DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALI DI BASE** (Scarpe di sicurezza, occhiali di sicurezza e indumenti da lavoro o gilet di alta visibilità)

Arexons S.p.A. garantisce il diritto alla salute e alla sicurezza salvaguardando l'incolumità dei propri dipendenti, collaboratori e parti interessate esterne.

Per questo valuta tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, esaminando i processi, le attrezzature di lavoro e riducendo laddove possibile, i rischi alla fonte. Per la parte di rischio residuo si procede con l'identificazione e la dotazione degli opportuni Dispositivi di Protezione per tutti i lavoratori esposti.

I DPI specifici per mansioni sono stati individuati nel Documento di Valutazione dei Rischi dell'azienda.

Sono stati inoltre identificati i DPI di base (scarpe di sicurezza, occhiali di protezione, indumenti da lavoro o gilet ad alta visibilità) che andranno indossati a prescindere dalle attività svolte, all'interno delle seguenti aree:

- Reparti produttivi
- Reparti logistici (magazzini)
- Reparti di manutenzione (locali tecnici, officina)
- Piazzali esterni
- Laboratorio R&D (ricerca e sviluppo)
- Laboratorio C.Q (controllo qualità)

Fanno eccezione a quanto sopra indicato i percorsi pedonali protetti da barriere fisiche.

La Direzione si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori e preposti una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, anche attraverso una formazione e informazione dei lavoratori mirata alla mansione svolta, adeguate istruzioni e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

La Direzione si impegna a formare, informare e ad estendere l'applicazione a tutte le parti interessate esterne (fornitori, appaltatori, progettisti, impiantisti, visitatori, ecc.) su tale modalità di prevenzione.

Cernusco Sul Naviglio, 15 giugno 2020

MD/CEO, Arexons S.p.A.  
Mario Patrick Parenti