



## HSE POLICY

Arexons S.p.A. intends to protect the environment and the right to health and safety by safeguarding from accidents its employees, contractors and third parties concerned.

Arexons S.p.A. has transposed into its body of regulations the HSE principles of its Parent Company and ensures compliance with the corporate objectives and strategic guidelines relating to the protection of health, safety and the environment, according to the principles set out below:

- compliance with such laws and prescriptions currently in force as apply to the Company as well as with any other requirements it has undertaken to fulfill;
- ongoing commitment to improve its performance, in particular with respect to the prevention of accidents at work and industrial diseases, the pollution prevention and the efficient use of natural resources;
- commitment to raise awareness of a "safety and environment-oriented mindset" in the people who operate in the name and on behalf of Arexons S.p.A., in that the effectiveness of the system and the implementation of the policy require everyone's commitment and accountability.

Considering the nature and size of its health and safety risks and its impacts on the environment, the Top Management has wanted, organized and defined an entity that is responsible for implementing and auditing the safety and environment management system, making available such resources as are required for this purpose.

Improvement objectives and targets are pursued as follows:

- protection of the health and safety of workers, ensuring that physical, mental and social well-being conditions are in place;
- ongoing monitoring of environmental performance and of health and safety risks related to working activities;
- evaluation of hazard factors and environmental impacts during the design of new activities, processes, products, facilities and services;
- training and accountability of personnel and awareness-raising of suppliers and contractors in order to make people aware of the HSE aspects relating to their activities;
- systematic communication of information on environmental and safety performance;
- ongoing discussion with internal and external stakeholders, raising the awareness and engaging employees and suppliers on HSE-related issues.

Arexons S.p.A. undertakes to disseminate such Policy to all employees who work, directly or indirectly, for the organization and to make it available to the public.

The Company Management undertakes to review each year the contents of the Policy so as to ensure its adequacy.

This HSE Policy is disseminated to all the employees through billposting in all the departments and it is available on the company portal.

It is reviewed by Top Management on a regular basis in order to assure its suitability.

**Domenico Ciaglia**  
CEO, Arexons S.p.A.

July 1st 2017



## POLITICA HSE

Arexons S.p.A. intende tutelare l'ambiente ed il diritto alla salute ed alla sicurezza salvaguardando l'incolumità dei propri dipendenti, collaboratori e parti interessate esterne.

Arexons S.p.A. ha recepito i principi della politica HSE della Casa Madre e garantisce il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici aziendali in materia di tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza, secondo i principi di seguito enunciati:

- il rispetto della legislazione vigente e di altre prescrizioni applicabili all'azienda o da essa volontariamente sottoscritti;
- l'impegno al continuo miglioramento delle proprie prestazioni in particolare riguardo alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, nonché alla prevenzione dell'inquinamento e al consumo delle risorse naturali;
- l'impegno alla creazione di una "cultura della sicurezza e del rispetto dell'ambiente" nelle persone che operano in e per conto di Arexons S.p.A., in quanto l'efficacia del sistema e l'attuazione della politica passano obbligatoriamente attraverso l'impegno e la responsabilità di tutti.

Tenendo conto della natura e dell'entità dei propri rischi in materia di salute e sicurezza e dei propri impatti ambientali, l'alta direzione aziendale ha voluto, organizzato e definito una struttura responsabile dell'attuazione e della verifica del sistema di gestione per la sicurezza e l'ambiente, mettendo a disposizione le risorse necessarie.

Il perseguimento degli obiettivi e traguardi di miglioramento, avviene attraverso:

- la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, garantendo condizioni di benessere fisico, mentale e sociale;
- il monitoraggio costante delle prestazioni ambientali e dei rischi per la salute e la sicurezza legati alle attività lavorative;
- la valutazione dei fattori di pericolo e degli impatti ambientali in fase di progettazione di nuove attività, processi, prodotti, impianti e servizi;
- la formazione e la responsabilizzazione del personale e la sensibilizzazione di fornitori e collaboratori, finalizzate a rendere le persone consapevoli in merito agli aspetti ambientali e di salute e sicurezza connessi con le loro attività;
- la comunicazione sistematica delle informazioni sulle proprie prestazioni ambientali e di sicurezza;
- continuo confronto con le parti interessate interne ed esterne, sensibilizzazione e coinvolgimento dei propri lavoratori e dei fornitori sulle tematiche inerenti la salute, la sicurezza e l'ambiente;

Arexons S.p.A. si impegna a diffondere tale Politica a tutto il personale che opera per l'organizzazione o per conto di essa e a renderla disponibile al pubblico.

La Direzione aziendale si impegna a riesaminare annualmente i contenuti della Politica al fine di garantirne l'adeguatezza.

**Domenico Ciaglia**  
CEO, Arexons S.p.A.

1 Luglio 2017

## **POLITICA DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALI DI BASE (scarpe di sicurezza, occhiali di sicurezza e indumenti da lavoro o gilet ad alta visibilità)**

Arexons S.p.A. garantisce il diritto alla salute e alla sicurezza salvaguardando l'incolumità dei propri dipendenti, collaboratori e parti interessate esterne.

Per questo valuta tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, esaminando i processi, le attrezzature di lavoro, i luoghi di lavoro e riducendo, laddove possibile, i rischi alla fonte. Per la parte di rischio residuo si procede con l'identificazione e la dotazione degli opportuni Dispositivi di Protezione per tutti i lavoratori esposti.

I DPI specifici per mansione sono stati individuati nel Documento di Valutazione dei Rischi dell'azienda.

Sono stati inoltre identificati i *DPI di base* (scarpe di sicurezza, occhiali di protezione, indumenti da lavoro o gilet ad alta visibilità) che andranno indossati, a prescindere dalle attività svolte, all'interno delle seguenti aree:

- reparti produttivi;
- reparti di logistica (magazzini);
- reparti di manutenzione (locali tecnici, officina);
- piazzali esterni;
- laboratorio R&D (ricerca e sviluppo);
- laboratorio CQ (controllo qualità).

Fanno eccezione a quanto sopra i percorsi pedonali protetti da barriere fisiche.

La Direzione si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori e Preposti una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, anche attraverso una formazione e informazione dei lavoratori mirata alla mansione svolta, adeguate istruzioni e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

La Direzione si impegna altresì a formare, informare ed a estendere l'applicazione a tutte le parti interessate esterne (fornitori, appaltatori, progettisti, impiantisti, visitatori, ecc.) su tale modalità di prevenzione.



**Domenico Ciaglia**  
CEO, Arexons S.p.A.

1 Luglio 2017

## **BASIC PERSONAL PROTECTION EQUIPMENT (PPE) POLICY (safety shoes, eye protection glasses and workwear or high visibility vest)**

Arexons S.p.A. guarantee the right to health and safety for all its employees and external parties.

For this reason, the company assesses all risks relating to the health and safety of workers by examining the processes, the places of work, equipment used, by ensuring all the necessary preventive measures and, for the residual risks, the correct use of personal protection equipment.

Specific PPE for every role have been identified within Company Risks Assessment "Documento di Valutazione dei Rischi".

Furthermore, a *basic PPE kit* has been identified (safety shoes, eye protection glasses and workwear or high visibility vest). Such PPE are to be worn, in the following areas regardless of the activities performed:

The *Basic PPE* shall be used in the following areas:

- production departments;
- logistic departments (warehouses);
- outside courts;
- maintenance departments (technical room, workshop);
- R&D Laboratory;
- Quality Control laboratory.

This rule does not apply for pedestrian transit on routes protected by physical barriers.

The management encourages the spread of a risk aware culture to all employees and foster responsible behaviour across the whole company.

The management also encourages all personnel to extend risk awareness to all external parties and encourage responsible behaviour.



**Domenico Ciaglia**  
CEO, Arexons S.p.A.

July 1st, 2017

## POLITICA SU ABUSO DI SOSTANZE

Arexons S.p.A. è impegnata a fornire un luogo di lavoro esente da fenomeni di Abuso di Sostanze, in grado di compromettere le performance dei dipendenti e la loro reciproca incolumità, a scapito della salute, della sicurezza e dell'ambiente.

In base alla politica, sono vietati il consumo, il possesso, la distribuzione, l'acquisto o la vendita non autorizzata di qualunque sostanza stupefacenti o psicotrope, così come il fatto di essere sotto l'effetto di una tale sostanza all'interno delle sedi o durante lo svolgimento di attività per conto di Arexons S.p.A.

Arexons S.p.A.:

- promuoverà la sensibilizzazione sui rischi connessi all'Abuso di Sostanze.
- attua un programma di controllo in base alle disposizioni normative.

Ai dipendenti Arexons che contravvengano alle disposizioni della presente politica verranno applicati i conseguenti provvedimenti disciplinari ai sensi degli artt. 38, 39, 40 del CCNL Industria Chimica.

Ai (sub)fornitori, ai loro dipendenti e agli eventuali terzi che contravvengano alle disposizioni della presente politica saranno interdetti l'attività e l'accesso presso le sedi per un periodo stabilito ad esclusiva discrezione della Società.

Arexons S.p.A. fornirà un'adeguata assistenza ai dipendenti che ammettano volontariamente di essere sotto l'effetto di una determinata sostanza stupefacenti o psicotrope.

Arexons S.p.A. richiede ai propri dipendenti, ai (sub)fornitori e al loro personale e a terzi presenti nelle sue sedi di attenersi in ogni momento alla presente politica.

Nell'ambito della presente politica, l'espressione "sostanza stupefacenti o psicotrope" designa tutti gli stupefacenti illegali, le bevande contenenti alcol etilico, farmaci psicoattivi legali assunti senza prescrizione medica oppure legalmente prescritti ma assunti al di fuori dei loro impieghi terapeutici.



**Domenico Ciaglia**  
CEO, Arexons S.p.A.

1 Luglio 2017

## SUBSTANCE MISUSE POLICY

Arexons S.p.A. is committed to provide a Substance Misuse-free workplace as Substance Misuse will impair employees' work performance and the safety of one's self and others, which can be a threat to health, safety and environment.

It is policy that the unauthorized consumption, possession, distribution, purchase or sale of any Substance of Misuse, or being under the influence of any such Substance of Misuse either within its premises, or while performing work and/or business for or on behalf of Arexons S.p.A. is prohibited.

Arexons S.p.A.:

- shall promote awareness on the hazards associated with Substance Misuse.
- reserves the right to test and search for Substance Misuse on any employee, contractor and sub-contractor and their employees, as well as third parties within its premises.

Arexons employees who breach the mentioned rules are subjected to the sanctions provided by articles 38, 39, 40 of the CCNL (National Labor Contracts) for Chemical Industries.

Arexons S.p.A. contractors and sub-contractors and their employees, as well as third parties who breach any provision of this policy shall be barred from working or visiting any premises for a duration at the Company's sole discretion.

Arexons S.p.A. shall, at its discretion, facilitate appropriate assistance to employees who voluntarily disclose that they are under the influence of a particular Substance of Misuse.

Arexons S.p.A. division requires its employees, contractors and sub-contractors and their employees, as well as third parties within its premises to adhere to this policy at all times.

Under this policy, "substance of misuse" includes any illegal drugs, alcoholic beverages containing ethanol, legal psychoactive drugs contained or used without legal prescription, and legally prescribed psychoactive drugs consumed beyond their therapeutic or prescription uses.



**Domenico Ciaglia**  
CEO, Arexons S.p.A.

July 1st, 2017